

Comment maintenir notre pouvoir d'achat ? Quel indicateur sera considéré pour la clause de revoiture : l'inflation, l'INSEE, la réalité ?

Bilan : Une inflation galopante, des coûts d'énergie et de l'alimentaire en très forte hausse, un pouvoir d'achat en baisse... mais de très bons résultats de l'entreprise et une marge encore meilleure que prévu en début d'année (et cela après une année 2022 exceptionnelle et des dividendes toujours plus généreux aux actionnaires), une hausse des coûts largement compensée par la hausse des prix sur ses produits, appuyés sur l'effort perpétuel des équipes, au maintien de la pression sur la productivité / flexibilité / rentabilité...

Constat : Inflation dans le rouge... et nous ??

Pour rappel... lors des révisions salariales en janvier 2023, la moyenne de l'inflation sur 12 mois glissant (*source INSEE*) était de 5,9%, et nous avons obtenu grâce au bras de fer de Janvier 2023 avec la Direction une hausse mini de 100€ (AG +AI =5%) des salaires !

Aujourd'hui on nous dit que la hausse de l'inflation recule...

Voilà tout de même l'addition pour les 8 premiers mois :

Alimentation	+15%
Electricité	+26,5%
Impôt foncier mini	+7,1% (correspondant soit disant à l'inflation...)
Etc...	

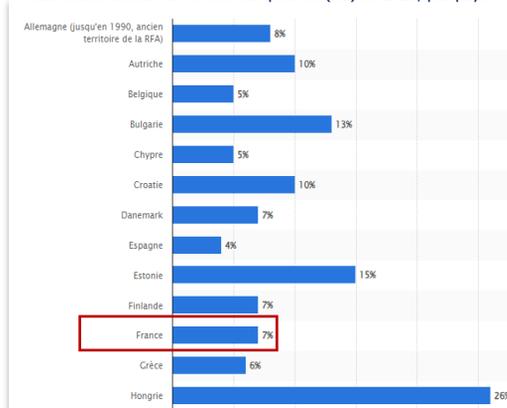
Calcul de l'INSEE **+4,9%** (IPC en glissement sur 1 an)

Chercher l'erreur...

alors que l'IPCH* Euro (Graphique à droite) dit 7% !

Pour FO, vous pouvez tricher avec le taux d'inflation mais pas avec le portefeuille des ménages !

Taux de variation moyen annuel de l'indice des prix à la consommation harmonisé au sein de l'Union européenne (UE) en 2023, par pays



*Source : IPCH (Indice des Prix à la Consommation Harmonisé)

Les médias et politiques annoncent tous les 3 jours que le pic de l'inflation est derrière nous, que ça va baisser... **mais pourquoi les croire ?**

- La Guerre en Ukraine, les tensions internationales, le programme de relance américain, la perte croissante de l'influence de la France dans le monde... cela engendre une hausse des importations et des matières premières...
- L'augmentation exponentielle de la dette avec une hausse des taux et donc une charge de la dette qui augmente : 51,2 Milliards d'Euros prévisionnels rien que pour 2023... Au final, c'est des taxes et impôts en plus...
- La transition Energétique qui va coûter très cher aux Français, pour des solutions pas très vertes et peu durables, surtout si seule une partie de l'Europe applique des mesures aussi drastiques ! Et QUID des pays les plus polluants ?

Pour FO, la situation est critique... La Direction DOIT soutenir ses salariés, maintenant !

FO attend que la Direction soit à la hauteur et applique une redistribution équitable pour TOUS :

- Une **augmentation générale pour TOUS de minimum 2%** (de l'Ouvrier au Cadre) correspondant à la différence de l'IPCH et la hausse des salaires Schneider de début d'année, avec un **plancher à 50€ mini**.
- Une **augmentation des primes panier et d'équipe** pour soutenir les équipes industrielles sous pression !

**Pour FO, notre feuille de route reste la même :
le partage des profits, la feuille de paie et le pouvoir d'achat de TOUS !**



How can we maintain our purchasing power? Which indicator will be considered for the review clause: inflation, INSEE, reality?

Conclusion: galloping inflation, energy and food costs rising sharply, purchasing power declining... But very good results for the company and an even better margin than expected at the beginning of the year (and this after an exceptional 2022 and ever more generous dividends to shareholders), an increase in costs largely offset by the increase in prices on its products, supported by the perpetual effort of the teams, to maintain pressure on productivity / flexibility / profitability...

Observation: Inflation in the red... What about us??

As a reminder... during the salary revisions in January 2023, the average inflation over 12 rolling months (*source INSEE*) was 5.9%, and thanks to the January 2023 standoff with the Management we obtained a minimum increase of €100 (GA + AI = 5%) in salaries!

Today we are told that the rise in inflation is declining...

Here is the addition for the first 8 months:

Food	+15%
Electricity	+26.5%
Mini. property tax	+7.1% (supposedly corresponding to inflation...)
Etc...	

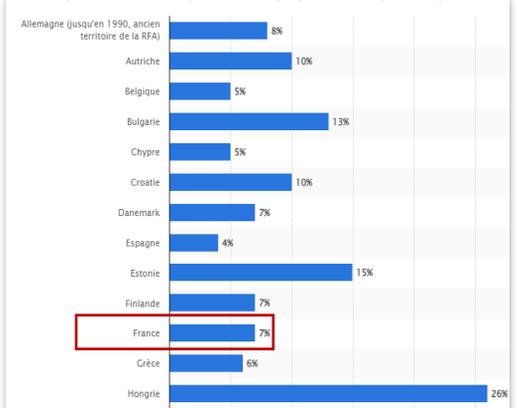
INSEE calculation **+4.9%** (1-year CPI)

Look for the error...

while the HICP* Euro (Chart at right) says **7%**!

For FO, you can cheat with the inflation rate but not with the household wallet!

Average annual rate of change of the harmonized index of consumer prices in the European Union (EU) in 2023, by country



*Source : HICP (Harmonized Index of Consumer Prices)

The media and politicians announce every 3 days that the peak of inflation is behind us, that it will fall...

But why believe them?

- The war in Ukraine, international tensions, the US stimulus program, the growing loss of France's influence in the world... This leads to an increase in imports and raw materials...
- The exponential increase in debt with a rise in rates and therefore an increasing debt burden: 51.2 billion Euros forecast for 2023 alone... In the end, it's extra taxes...
- The Energy transition will be very expensive for the French, for solutions that are not very green and unsustainable, especially if only part of Europe applies such drastic measures! And what about the most polluting countries?

For FO, the situation is critical... Management MUST support its employees, now!

FO expects the Management to be up to the task and apply a fair redistribution for ALL.:

- A **general increase for ALL of at least 2%** (from Worker to Manager) corresponding to the difference in the HICP and the increase in Schneider wages at the beginning of the year, with a **floor at 50€ minimum**.
- An **increase in basket and team bonus** to support industrial teams under pressure!

**For FO, our roadmap remains the same:
profit sharing, the payroll and the purchasing power of ALL!**

