

Amélioration des conditions de l'alternance : FO a été entendu !

Suite aux derrières négociations sur l'accord Alternance, une partie des revendications de **FO** ont été entendues afin d'ouvrir encore plus de droits et avantages aux alternants et de renforcer la valorisation des tuteurs. Rappel de nos revendications et des avancées...

Valoriser nos métiers industriels pour attirer les jeunes

Dans un environnement en pleine évolution, Schneider se devait de renforcer ses engagements pour attirer les alternants dans tous les métiers et secteurs, et principalement ceux identifiés en tension pour **anticiper le recrutement des futurs salariés** de demain. **FO** a d'ailleurs rappelé l'importance de continuer le développement des partenariats avec les écoles et chambres de métiers.

En plus de la prise en charge actuelle des coûts de formation et de logement, nous avons obtenu une **revalorisation de la rémunération** ainsi que de la **prime de réussite de 1000€ net**.

Renforcer le rôle du tuteur

L'accompagnement des alternants est primordial pour la qualité des conditions de travail en alternance.

Il paraissait donc important de pouvoir mettre en place une **charte d'engagement tripartite Alternant-Tuteur-Manager**, en révisant les droits, devoirs et engagements de chacun, et en étant plus rigoureux dans la qualité du suivi des alternants.

Amélioration du suivi de l'alternant durant son parcours chez Schneider avec la mise en place des entretiens tripartites, de son arrivée jusqu'à la fin de son contrat.

Afin de **valoriser le rôle du tuteur**, il a été convenu de renforcer :

- Une **formation spécifique** et reconnue dans le profil du salarié tuteur.
- L'engagement du management et des RH à **valoriser le travail et la qualité de suivi** à travers un temps de formation et la définition d'objectifs pour le tuteur pour l'intégrer dans sa charge de travail.



Conserver les jeunes les plus compétents !

Schneider doit avoir une **meilleure visibilité** sur les parcours et l'avenir professionnel des alternants, en **améliorant la communication** et **l'accompagnement** sur les possibilités d'emploi après le contrat d'alternance, et en mettant en adéquation les **futurs besoins de l'entreprise**.

Améliorer la commission de suivi de l'accord

Afin de s'assurer de la bonne mise en place de cet accord, il a été convenu de suivre régulièrement : **nombre d'alternants en entrée** par secteur d'activité et par localisation, **taux de réussite à l'examen**, taux de décrochage, **primes versées**, **taux d'embauche** à l'issue de l'alternance, **évolution de carrière**.

Toujours présent pour défendre les conditions de travail et l'emploi dans notre entreprise, FO a été entendu sur ses principales revendications et attend leur prise en compte dans le nouvel accord que doit finaliser la Direction.



Plus responsable : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.



FO has been heard to improve the conditions of alternation!

Following the last negotiations on the Alternance agreement, some of **FO's** demands were heard in order to open even more rights and benefits to work-study students and to strengthen the valuation of tutors. Reminder of our demands and progress...

Promoting our industrial professions to attract young people

In a rapidly changing environment, Schneider had to strengthen its commitments to attract work-study students in all trades and sectors, and especially those identified in tension to **anticipate the recruitment** of tomorrow's future employees. **FO** also recalled the importance of continuing to develop partnerships with schools and chambers of trades.

In addition to the current coverage of training and housing costs, we have obtained a **reevaluation of the remuneration** as well as the **success bonus of €1000 net**.

Strengthening the role of the tutor

The support of work-study students is essential for the quality of work-study conditions.

It therefore seemed important to be able to set up a **tripartite commitment charter** for alternating-tutoring-manager, by reviewing the rights, duties and commitments of each, and by being more rigorous in the quality of the follow-up of work-study students.

Improvement of the follow-up of the work-study student during his career at Schneider with the implementation of tripartite interviews, from his arrival until the end of his contract.

In order to **enhance the role of the tutor**, it was agreed to strengthen:

- **Specific and recognized training** in the profile of the employee tutor.
- The commitment of management and HR to **value the work and the quality of follow-up** through a training time and the definition of objectives for the tutor to integrate it into his workload.



Retain the most competent young people

Schneider must have **better visibility** on the career paths and professional future of work-study students, by **improving communication** and **support** on job opportunities after the work-study contract, and by matching the **company's future needs**.

Improving the monitoring committee of the agreement

In order to ensure the proper implementation of this agreement, it was agreed to monitor regularly: **number of work-study students entering** by sector of activity and by location, **exam success rate**, dropout rate, **bonuses paid**, hiring rate at the end of the work-study program, **career development**.

Always present to defend working conditions and employment in our company, FO has been heard on its main demands and awaits their consideration in the new agreement to be finalized by the Management.



More responsible: To preserve biodiversity and offset our carbon footprint, **FO** is committed to replanting 1 tree for each new leaflet publication / email sending.

