

## Déploiement de la NCCM en 2024 : FO propose d'améliorer cette convention collective chez Schneider !

En avril, les négociations pour définir le déploiement de la NCCM au sein de Schneider se sont ouvertes. Rappel des revendications de FO pour améliorer les conditions de la nouvelle convention collective, garantir le maintien de certaines conditions locales et homogénéiser les règles pour l'ensemble des salariés du groupe.

### Rappel du calendrier de la NCCM (Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie)

Le déploiement de cette nouvelle convention chez Schneider est travaillé avec les syndicats et la Direction, **depuis 2022** au travers de 8 groupes de travail.



- **2016-2022** : Après 6 ans de négociations, les organisations syndicales **FO**, CFDT et CFE-CGC se mettent d'accord et signent une nouvelle convention collective de la métallurgie avec le patronat.
- **Mise en application** :
  - 01/01/2023 : Protection sociale.
  - 01/01/2024 : Les autres thèmes.
- **Octobre 2023** : Présentation des nouvelles fiches descriptives d'emplois dans les CSE locaux.
- **Décembre 2023** : Les nouveaux libellés d'emploi sont précisés sur la fiche de paie, et 1<sup>ers</sup> échanges avec les managers.
- **Janvier 2024** : La nouvelle classification d'emploi est indiquée sur la fiche de paie.
- **Janvier à Juin 2024** : Possibilité de demander des explications sur la nouvelle fiche d'emploi et de la classification à son manager ou HRBP.

### Revendications de FO : Améliorer les conditions collectives et défendre le local

La nouvelle convention sera le prochain socle légal. L'objectif chez Schneider est donc de s'assurer d'appliquer à minima ces nouvelles règles, mais aussi de ne pas oublier les anciens accords collectifs/locaux plus intéressants...

Lors de la récente ouverture des négociations pour le déploiement, **FO** a revendiqué et défendu plusieurs évolutions importantes :

- **Classification des emplois** :
  - Prévoir un **seuil de progression** sur un même emploi, avec reprise des seuils : accueil / maîtrise / expert.
  - Prise en compte spécifique des **emplois charnières** concernés par le passage Cadres / Non Cadres, avec préparation complète des options possibles dans un sens comme dans l'autre.
- **Durée du travail** :
  - Temps de travail : pas de changement sur les contrats horaires, harmoniser les règles des forfaits heures/jours et sans référence sur un même emploi.
  - Garantir le **temps d'habillage**.
  - Les **astreintes** doivent rester locales (Accords locaux).
  - **Temps de déplacement** : règles identiques partout et pour tous.
- **Rémunération** :
  - **Prime d'équipe** minimum de 110€ pour tous dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024.
  - **SMSE** : conserver les minimums et garantir un calcul adapté de la prime d'ancienneté.
- **Dialogue Social** :
  - Définition des **collèges** (1, 2, 3) selon les classifications.
  - Déployer **les mêmes moyens** sur tout le groupe.

### Accord pour l'emploi des seniors : FO a été entendu...

Dans le cadre du développement de la NCCM, **FO** a demandé de réfléchir / négocier un accord pour l'emploi, la gestion de carrières professionnelles et l'accès à la formation renforcée des seniors. Message reçu !

**FO a proposé plusieurs revendications pour améliorer la mise en application de la NCCM chez Schneider dès le 1<sup>er</sup> janvier 2024, et la Direction semble confirmer sa volonté d'homogénéiser les droits et conditions de travail au sein du groupe avec ce déploiement. A suivre...**



## Deployment of the NCCM in 2024: FO proposes to improve this collective agreement for Schneider!

In April, negotiations to define the deployment of the NCCM within Schneider began. Reminder of FO's demands to improve the conditions of the new collective agreement, guarantee the maintenance of certain local conditions and homogenize the rules for all employees of the group.

### Reminder of the calendar of the NCCM (New Collective Agreement for Metallurgy)

The deployment of this new agreement at Schneider has been worked with the unions and management since 2022 through 8 working groups.



- **2016-2022** : After 6 years of negotiations, the trade unions **FO**, CFDT and CFE-CGC agree and sign a new collective agreement for metallurgy with employers.
- **Implementation:**
  - 01/01/2023: Social protection.
  - 01/01/2024: Other themes.
- **October 2023:** Presentation of the new job descriptions in local CSEs.
- **December 2023:** The new job descriptions are specified on the pay slip, and 1st exchanges with managers.
- **January 2024:** The new job classification is indicated on the pay slip.
- **January to June 2024:** Possibility to request explanations on the new job description and classification from your manager or HRBP.

### FO demands: Improve collective conditions and defend the local

The new convention will be the next legal basis. The objective at Schneider is therefore to ensure that these new rules are applied at a minimum, but also not to forget the old, more interesting collective/local agreements... During the recent opening of negotiations for deployment, **FO** claimed and defended several important developments:

- **Job Classification:**
  - Provide a **progression threshold** on the same job, with resumption of thresholds: home / mastery / expert.
  - Specific consideration of the **pivotal jobs** concerned by the transition from Executives to Non-Executives, with full preparation of possible options in either direction.
- **Hours of work:**
  - **Working time:** no change on hourly contracts, harmonize the rules of hour/day packages and without reference to the same job.
  - Guarantee **dressing time**.
  - **On-call duty** must remain local (Local agreements).
  - **Travel time:** the same rules everywhere and for everyone.
- **Remuneration:**
  - **Minimum team bonus** of €110 for all from 1 January 2024.
  - **SMSE:** keep the minimums and ensure an appropriate calculation of the seniority bonus.
- **Social dialogue:**
  - Definition of **colleges** (1, 2, 3) according to classifications.
  - Deploy the **same resources** throughout the group.

### Agreement for the employment of seniors: FO has been heard...

As part of the development of the NCCM, **FO** asked to reflect / negotiate an agreement for employment, the management of professional careers and access to enhanced training for seniors. Message received!

**FO** has proposed several demands to improve the implementation of the NCCM at Schneider from January 1, 2024, and Management seems to confirm its desire to homogenize the rights and conditions within the group with this deployment. To be continued...

