

Des résultats records mais aucune valorisation des efforts : FO appelle la Direction à vite réagir !

A l'issue de la publication des excellents résultats annuels du 16 février dernier, et malgré nos appels, la Direction n'a annoncé aucune mesure spécifique pour reconnaître les efforts et la performance démontrés par tous les salariés en 2022 !

Mieux, nous aurons un intéressement exceptionnellement bas, un STIP au rabais, et aucun espoir de redistribution équitable à tous les salariés, avec encore une forte inflation...

Intéressement et Participation : 1^e victime...

Lors de la commission de suivi du mois de novembre, FO avait interpellé la Direction pour encore dénoncer que la valeur d'Intéressement et de Participation pour 2022 serait très basse alors que le Groupe allait dégager des profits maximums pour 2022, selon les tendances annoncées en fin d'année.

Pas loupé... malgré des résultats (chiffre d'affaires et marge) encore records en 2022, la part Groupe d'intéressement versé aux salariés ne sera que de 1,81% (simulateur Direction), lié au mode de calcul défavorable et aussi d'objectifs démesurés, car les résultats exceptionnels de 2022 auraient dû permettre l'atteinte du maximum de 5%.



La part Locale sera elle aussi dégradée, du fait du critère « performance industrielle » incluant l'envol des prix et les difficultés d'approvisionnement.

FO demande à la Direction de mettre en place un versement exceptionnel d'au moins 1,5% pour compenser cette très basse valeur d'intéressement au regard de nos résultats 2022 !

Ouvriers, Administratifs, Techniciens, Agents de Maîtrise (OATAM) : Rien !

En 2021, le Groupe a enregistré de très bons résultats. Conséquences en 2022 : Prime avec valeur mini de 255 € brut (196 € net) et valeur maxi de 560 € brut (430 € net).

En 2022, le Groupe a enregistré des résultats exceptionnels. Conséquences en 2023 : **RIEN**

Avec une inflation à 6,3%, FO demande que la clause de revoyure soit activée avant l'été !

Salariés bénéficiant de la part variable STIP/SIP : Moins que des miettes...

En 2021, le Groupe a enregistré de très bons résultats. Conséquences en 2022 :

- Part Groupe : 156,1% et aucun Management call (pas utile...).
- Part Individuelle : Complément ponctuel de +5 points au budget moyen.

En 2022, le Groupe a enregistré des résultats exceptionnels. Conséquences sur 2023 :

- Part Groupe : 107,1% et aucun Management call (pourtant justifié par les résultats...).
- Part Individuelle : AUCUN complément ponctuel.

FO rappelle que ces très bons résultats reposent d'abord sur la performance de ses salariés !

FO revendique un meilleur partage des profits pour TOUS, avec :

Versement exceptionnel d'intéressement +

Management call positif pour tous (prime/STIP-SIP) + Tenue de la clause de revoyure NAO 2023



Record results but no recognition of efforts: FO calls on the Management to react quickly!

Following the publication of the excellent annual results of February 16, and despite our calls, Management has not announced any specific measures to recognize the efforts and performance demonstrated by all employees in 2022!

Better still, we will have an exceptionally low profit-sharing scheme, a discounted STIP, and no hope of fair redistribution to all employees, with further high inflation...

Incentive and profit-sharing schemes: 1st victim...

During the November monitoring committee, **FO** had challenged the Management to **denounce that the value of profit-sharing for 2022 would be very low** while the Group was going to generate maximum profits for 2022, according to the trends announced by the Management at the end of the year.

As predicted... despite still record results (turnover and margin), **the Group share** of profit-sharing paid to employees will only be **1.81%** (Management simulator), due to the unfavorable calculation method and also to excessive goals, as the 2022 exceptional results should have allowed to reach the maximum of 5%.



The **Local share** will also be **downgraded**, particularly due to the "industrial performance" criterion, including soaring prices and supply difficulties.

FO asks the Management to set up an exceptional payment of at least 1.5% to compensate for this very low value of profit-sharing value with regard to our 2022 results!

Workers, Technicians, Supervisors and Administrative staff (OATAM): NOTHING!

In **2021**, the Group recorded very good results. Consequences in 2022: **bonus** with **minimum value of €255 gross** (€196 net) and **maximum value of €560 gross** (€430 net).

In **2022**, the Group recorded exceptional results. Consequences in 2023: **NOTHING**

With inflation at 6.3%, FO demands that the review clause be activated before the summer!

Employees benefiting from the STIP/SIP variable part: less than crumbs...

In **2021**, the Group recorded **very good results**. Consequences in 2022:

- **Group part: 156.1%** and no management call (not useful...).
- **Individual part: occasional complement of +5** points to the average budget.

In **2022**, the Group recorded **exceptional results**. Consequences for 2023:

- **Group part: 107.1%** and **no management call** (although justified by the results...).
- **Individual part: NO occasional complement.**

FO recalls that these very good results are primarily based on the employees' performance!

FO demands a better profits sharing for ALL, with:

Exceptional profit-sharing payment +

Positive management call for all (bonus/STIP-SIP) **+ review clause meeting** (2023 annual negotiation)

