

## Intéressement & Participation 2022 et WESOP 2023 : optimisez vos placements !

Intéressement  
6%

### Intéressement & Participation pour 2022 = seulement 6%

- Une part Groupe à **1,81%** sur 5% max. : Catastrophique... Regrettons encore les objectifs démesurés de Schneider, car les résultats exceptionnels de 2022 auraient du permettre d'atteindre bien plus..
- Une part Locale à **4,19%** de bon niveau, grâce notamment aux bonnes performances de la France (croissance des ventes et services) et aux ajustements en juin des objectifs sur la performance industrielle.

### Complément d'intéressement, répartition équitable...? C'est NON !

Déjà lors de la commission de suivi du mois de novembre, et encore lors des dernières négociations salariales 2023, **FO** a interpellé la Direction pour dénoncer que la valeur **d'Intéressement et de Participation pour 2022 sera une des plus basses de ces 10 dernières années** alors que le Groupe allait dégager des profits maximums pour 2022, parmi les plus hauts depuis 10 ans...

**FO** a ainsi encore demandé d'étudier :

- un **versement exceptionnel d'Intéressement** pour mieux rétribuer les salariés,
- une **répartition équitable** dans les entreprises du groupe, comme cela avait été fait en 2022.

**La Direction a refusé sans discussion possible, pour préserver ses résultats...  
FO avec les autres OS vont interpellier la Direction pour demander un complément d'intéressement exceptionnel pour être plus en adéquation avec les résultats du groupe !**

### Résultat SANS complément d'intéressement pour SEI-SEF – SEEF

Nos experts avaient **parfaitement estimé la Part locale**, confirmée par la Direction, avec tout de même quelques regrets sur des indicateurs qui auraient du être encore meilleurs...

Intéressement & Participation (en % salaire brut)			Paiement (brut)		
Part Groupe	Part Locale	Total Groupe + Local	Mini	Maxi	Alternants
<b>1,81%</b>	<b>4,19%</b>	<b>6,0%</b>	2 468 €	7 404 €	1 234€

### Exemples d'intéressement avant prélèvements sociaux :

- Votre salaire brut annuel est **inférieur à 41 136 €**, prendre la valeur « **Mini** ».
- Votre salaire brut annuel est compris **entre 41 136 € et 123 408 €**, multiplier celui-ci par **0,06**.
- Votre salaire brut annuel est **supérieur à 123 408 €**, prendre la valeur « **Maxi** ».

Pour une période de travail partielle en 2022, le calcul est réalisé au prorata du temps de présence en 2022.

### Comment récupérer ou placer votre Intéressement et Participation ?

- **Pour percevoir toute ou partie de votre I&P : envoyez la demande avant le 10 mai 2023 à 17h00.**  
Attention, si vous décidez de percevoir votre I&P, vous serez imposés sur ces sommes, comme pour un salaire. Elles sont également soumises aux prélèvements sociaux (9,20 % CGS et 0,50 % CRDS).
- **Si vous ne faites rien, par défaut :** Votre **participation** sera placée à 50 % dans le Plan d'Epargne Groupe (PEG) avec abondement et à 50 % dans le PERECO sans abondement (si PERECO existant, sinon 100% dans le PEG), et l'**intéressement** sera entièrement placé dans le Fonds Monétaire et abondé (maxi. de 700 €).
- **Vous pouvez placer votre I&P** dans l'un des fonds du PEG, dont le Fond Classique / Actionnariat (WESOP 2023) et percevoir jusqu'à 1 404 € d'abondement : Voir page suivante...



**Plus responsable** : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.



## WESOP 2023 : une opportunité supplémentaire

Vous avez la possibilité de souscrire cette année à l'augmentation de capital réservée aux salarié(e)s (WESOP) avec votre I&P ou via des Versements volontaires. Elle vous permet d'acheter des actions Schneider à un **prix décoté de 15 %** (malgré les 30% possibles demandés) sur le cours de référence. Vous détiendrez des parts dans le fonds **Schneider Actionnariat**.

La période de blocage est de 5 ans. Le prix de la souscription sera déterminé le **19 avril 2023**.

Le prélèvement de vos Versements volontaires sera effectué sur votre salaire entre le 1 et 3 juillet.

## Comment percevoir l'abondement sur vos placements ?

Pour un abondement maximum de **1 404 €**, deux cas se présentent :

• **Pour les plus prudents :**

Investissez les 700 premiers € dans les fonds à faible risque et le reste dans le fonds Actionnariat :  
 $(700€ \times 100\%) + (2012€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 2\ 712\ €\ investis}$

• **Pour les plus audacieux, prêts à prendre un risque plus élevé sur le capital investi :**

Investissez tout dans le fonds Actionnariat :  
 $(700€ \times 85\%) + (2312€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ d'abondement\ brut\ pour\ 3\ 012\ €\ investis}$

Dans les 2 cas, **afin d'éviter l'imposition**, vous pourrez placer l'éventuel solde, sans abondement, sur les fonds à faible risque ou à risque plus élevé selon votre stratégie d'investissement.

Tranches de versement	Taux d'abondement selon les fonds *				WESOP
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	Actionnariat
<b>De 0 à 700 €</b> <small>(10 € minimum par fond)</small>	100 %	100 %	100 %	100 %	85 %
<b>Au-delà de 700 €</b>	0 %	0 %	0 %	0 %	35 %
<b>Limite d'abondement</b>	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €

\* Performance des fonds : [voir sur notre site web](#)



**Alternant(e)s :** Si vous êtes en alternance depuis 3 mois à la date de l'appel à versement, vous pouvez investir dans le PEG. **Notre conseil :** placez votre argent dans le Fonds Monétaire, qui présente un risque faible.  
 Ex. : si vous placez **700 €** dans ce fonds abondé à 100%, vous disposerez de 1400 € brut soit **1260 € net** environ après CSG/RDS à la fin de l'alternance (la cessation du contrat de travail étant un motif de déblocage anticipé) !

## Les dates clés

- **18/03 au 16/04 :** Période de référence pour la fixation du prix de souscription de l'action (WESOP).
- **À partir du 12/04 :** Réception des courriers individuels expliquant les étapes pour le WESOP.
- **19/04 :** Jour de fixation du prix de souscription de l'action.
- **Du 20/04 au 10/05 :** Placement de votre I&P dans le PEG et période de souscription au WESOP dans le fonds Actionnariat. Possibilité de Versement volontaire pour ceux qui veulent souscrire en plus.
- **10/05, 17h00 :** Dernier délai pour demander le paiement de l'I&P.
- **02/05 au 17/05 :** Transfert de vos CP vers le CET.
- **02/05 au 02/06 :** Transfert / Monétisation des jours de CET vers PERECO (avec abondement) / PERO.
- **29/06 :** Versement de votre I&P sur votre bulletin de paie (pour ceux qui ont demandé le paiement).
- **01-03/07 :** Prélèvement de votre Versement volontaire sur votre compte bancaire.
- **06/07 :** Augmentation de capital.



## Profit-sharing & Incentive 2022 and WESOP 2023: optimize your



### Profit-sharing & Incentive for 2022 = only 6%

- A Group share at **1,81%** sur 5% max. : Catastrophic... Excessive Schneider goals are even more regrettable, Because the exceptional 2022 results should have made it possible to achieve much more..
- A local share at **4,19%** of good standard, thanks in particular to the good France performance (sales and service growth) and the June adjustments of the industrial performance objectives.

### Additional profit-sharing, fair distribution...? NO!

Already during the follow-up committee in November, and again during the last 2023 salary negotiations, **FO** called on the Management to denounce that the **value of Profit-sharing and Incentive for 2022 will be one of the lowest in the last 10 years** while the Group was going to generate maximum profits for 2022, among the highest in 10 years...

Thuse **FO** asked again :

- an **exceptional profit-sharing payment** to better reward employees,
- a **fair distribution** in the companies of the group, as it was done in 2022.

**Management refused without any discussion, in order to preserve its results...  
FO along with the other unions will call on the Management to ask for an additional profit-sharing to be more in line with the Group's results!**

### Results WITHOUT additional profit-sharing for SEI-SEF – SEEF

Our experts had **perfectly estimated the local share**, confirmed by the Management, with some regrets on indicators that should have been even better....

Profit-sharing & Incentive (gross salary %)			Payment (gross)		
Group share	Locale share	Total Group + Local	Mini	Maxi	Work-study
<b>1,81%</b>	<b>4,19%</b>	<b>6,0%</b>	2 468 €	7 404 €	1 234€

#### Examples of profit-sharing before social contributions :

- Your gross annual salary is **less than 41 136 €**, take the value « **Mini** ».
- Your gross annual salary is **between 41 136 € and 123 408 €**, multiply it by **0,06**.
- Your gross annual salary is **above 123 408 €**, take the value « **Maxi** ».

In case of part-time period during 2022, the calculation is made pro rata to the time of presence in 2022.

### How to invest or get paid your profit-sharing and incentive?

- **To collect all or partly of your PS&I : send the request before May 10, 2023 at 17:00.**  
Pay attention, if you decide to collect your PS&I, you will be taxed on these amounts according to salaries' rules. They will also be subject to social contributions. (9,20 % CGS and 0,50 % CRDS).
- **If you do nothing, by default :** your **incentive** will be invested at 50% in the Group Savings Plan (PEG) with a matching contribution and at 50 % in the PERECO without matching contribution (if PERECO existing, if not 100% in the PEG), and **the profit-sharing** will be fully invested in the monetary fund (Fonds Monétaire) with a matching contribution (max. of 700 €).
- You can invest your PS&I in one of the PEG funds, including the Classic Fund / Shareholding (WESOP 2023) and receive a matching contribution up to 1 404 € : see next page...



## WESOP 2023: an additional opportunity

You have the option of subscribing this year to the capital increase reserved for employees (WESOP) with your PS&I or via voluntary payments. It allows you to buy Schneider shares at a **discounted price of 15%** (despite the possible 30% requested) on the reference price. You will hold shares in the **Schneider Actionnariat** fund.

The lock-up period is 5 years. The subscription price will be determined **on April 19, 2023**. Your voluntary payments will be deducted from your salary between July 1 and 3.

## How to collect the matching contribution on your investments?

To get the maximum of a **1 404€** matching contribution, two cases arise:

• **For the most cautious :**

Invest the the first 700€ in the low-risk funds and the rest in the Schneider Actionnariat fund :  
 $(700€ \times 100\%) + (2012€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ gross\ matching\ contribution\ for\ 2\ 712\ €\ invested}$

• **For the more daring, ready to take a higher risk on the invested capital :**

Invest everything in the Schneider Actionnariat fund :  
 $(700€ \times 85\%) + (2312€ \times 35\%) = \mathbf{1\ 404\ €\ gross\ matching\ contribution\ for\ 3\ 012\ €\ invested}$

In both cases, in order to avoid taxation, you can place any balance - without matching contributions, on low-risk or higher-risk funds according to your investment strategy.

Payment ranges	Matching contribution rate according to the funds*				WESOP
	Monétaire	Energie Solidaire	Diversifié	Dynamique	Actionnariat
<b>From 0 to 700 €</b> <small>(10 € minimum par fund)</small>	100 %	100 %	100 %	100 %	85 %
<b>Over 700 €</b>	0 %	0 %	0 %	0 %	35 %
<b>Contribution limit</b>	700 €	700 €	700 €	700 €	1 404 €

\* Funds' performance : [see our site web](#)



**Work-study :** If you have been alternating for 3 months on the date of the call for payment, you can invest in the PEG. **Our advice :** invest your money in the Monetary Fund, which has a low risk.

Ex. : if you invest **700 €** in this 100% matching fund, you will get 1400 € gross, i.e. **1260 € net** environ after CSG/RDS at the end of the work-study period (termination of the employment contract being a reason for early release)!

## Key dates

- **18/03 to 16/04** : Reference period for setting the subscription price of the share (WESOP).
- **As of 12/04** : Receipt of individual letters explaining the WESOP steps.
- **19/04** : Day on which the subscription price of the share is set.
- **From 20/04 to 10/05** : Investment of your PS&I in the PEG and subscription period for the WESOP in the Shareholding fund. Possibility of voluntary payment for those who want to subscribe in addition..
- **10/05, 17h00** : Last deadline to apply for PS&I payment.
- **02/05 to 17/05** : Transfer of your paid holidays (CP) to the time savings account (CET).
- **02/05 to 02/06** : Days tranfer/monetization from the CET to PERECO (with matching contribution) / PERO.
- **29/06** : Payment of your PS&I on your salary sheet (for those who requested payment).
- **01-03/07** : Withdrawal of your Voluntary Payment from your bank account.
- **06/07** : Capital increase.

