

Fonction Finance : Toujours défavorable à la suppression des 109 postes annoncée en France !

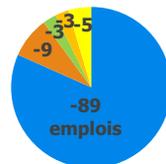
- Lors de la consultation en février sur le projet de réorganisation de la Finance en France, l'ensemble des membres du CSE Central a confirmé son refus d'accepter les conditions de cette transformation (suppression de 13% des postes en Europe, 23% en France d'ici 2024).
- Malgré les constats relevés dans le rapport d'expertise du cabinet externe, ou encore le piètre rapport d'évaluation des risques psycho-sociaux (EvRP) présenté récemment... les alertes et les recommandations n'ont pas été bien entendues par la Direction !

Rappel de l'impact majeur en France...

Les experts ont pu rassembler des informations fournies par la Direction mais aussi échanger avec des salariés de la fonction Finance afin de bien comprendre la situation et les conditions de cette délocalisation. En continuant de se justifier par la nécessité de moderniser et simplifier ses outils et ses process, de se digitaliser... La Direction souhaite avant tout **améliorer sa performance, sa productivité, en rationalisant les coûts...** Mais au-delà de ce choix économique, vos élus **FO** alertent sur les **enjeux de mise en œuvre** et les **impacts sur les conditions de travail** très peu pris en considération dans cette transformation.

Pour rappel, dans les 109 postes sacrifiés en France :

- **81%** seront dans les équipes **Business Finance** + **19%** autres services.
- Des postes proposés sur d'autres lieux de travail, obligeant à **accepter une mobilité** ou à **démisionner** (avec déjà 33 postes identifiés pour être transférés en Pologne...).
- **3/4** des suppressions au **Hive** et sur **Grenoble**.
- Toujours aucune visibilité sur les postes concernés, générant beaucoup de **tension** et **d'anxiété** dans les équipes quant à leur avenir...



- Business Finance (FB ex FH/FK)
- Comptabilité (FA) & Contrôle interne (FD)
- Mgt Risque (FR)
- Trésorerie (FT) & Crédit (FF)
- Autres : Process perf. (FK), Compliance (FK), M&A (FG), CFO (FS)

Promesse d'accompagner la transformation, mais sans volonté concrète...

La Direction promet une solution individualisée pour chaque salarié concerné, mais en utilisant partiellement les mesures d'accompagnement de l'accord GEPP de 2021 : **AVEC** un suivi personnalisé, la formation et l'évolution des métiers, le développement des compétences, le renforcement de l'employabilité des salariés... Mais **SANS** le PASS retraite ni le PASS rachat de trimestres.

En parallèle, pour comprendre les situations à risque individuelles et collectives, les résultats d'une **EvRP réalisée fin 2022 sur l'ensemble des 505 salariés de la Fonction Finance** en France vient d'être présentée : **SANS intérêt**, puisque beaucoup trop large et ne ciblant pas du tout les équipes concernées (109 postes) par cette réorganisation, sans détail par fonction, sans réunion de lancement ni d'accompagnement... OU comment noyer les salariés concernés dans un océan de changements et de doutes !

L'exercice semble plus facile pour eux, mais sera douloureux pour nous, et sans l'accompagnement promis...

FO, 1^{ère} organisation syndicale chez SEI-SEF et au niveau du Groupe :

- Reste persuadée que les compétences en finance sont essentielles, nous devons les conserver en local, les développer pour répondre à nos nouveaux besoins, et surtout ne pas tirer vers le bas nos expertises !
- Revendique le maintien de toutes les catégories d'emplois industriels et transverses en France.
- Demande une prise en compte réelle de l'impact sur les salariés et un accompagnement adapté et complet.

