

## Intéressement et Participation 2022 : Tous les salariés doivent bénéficier des profits de l'entreprise en proportion des excellents résultats

A la veille des commissions de suivi sur l'Intéressement et participation annoncés exceptionnellement bas, **FO** appelle la Direction à soutenir l'engagement de salariés et à proposer des solutions pour redistribuer équitablement les excellents résultats de 2022.

### Intéressement & Participation estimés par **FO** a minima pour 2022 = 6%...

- Une part Groupe estimée par la Direction à **1,81%** : Catastrophique... Regrettons une nouvelle fois les objectifs démesurés fixés par Schneider, car les résultats exceptionnels de 2022 auraient du permettre d'atteindre bien plus.
- Une part Locale estimée par **FO** à **4,19%** : un bon niveau, cohérent avec les bonnes performances de la France (croissance organique des ventes et des services), les performances industrielles (notamment avec la très bonne productivité et la variance des coûts fixes chez GSC) et le bon niveau des indicateurs de Sécurité en France...

**Donc, selon nos seules estimations, la valeur d'intéressement totale serait cette année :**  
Global + Local = **1,81 + 4,19 = 6%** (en attente des chiffres officiels annoncés le 30/3/23)

### Résultat estimé pour SEI-SEF – SEEF – SE Software (sans complément demandé)

Intéressement + Participation			Paiement (brut)		
Part groupe en % salaire brut	Part locale en % salaire brut	Total Groupe + Local	Mini	Maxi	Alternants
<b>1,81%</b>	<b>4,19%</b>	<b>6,0%</b>	2 468 €	7 404 €	1 234€

### **FO** revendique toujours un complément d'intéressement et de l'équité !

Déjà lors de la commission de suivi du mois de novembre, et encore lors des dernières négociations salariales 2023, **FO** a interpellé la Direction pour dénoncer que la valeur **d'Intéressement et de Participation pour 2022 sera une des plus basses de ces 10 dernières années** alors que le Groupe allait dégager des profits maximums pour 2022, parmi les plus hauts depuis 10 ans.

**Les commissions de suivi pour l'Intéressement et Participation auront lieu demain jeudi 30 mars.**

**FO** continue de demander :

- Un **versement exceptionnel d'Intéressement d'au moins +1,5%** pour mieux rétribuer les salariés.
- Une **répartition équitable** dans les entreprises du groupe, comme cela avait été entendu et fait par la Direction en 2022, afin que chaque entreprise (entité juridique) ne perçoive **pas moins en 2023 que la moyenne des 3 dernières années (2019-2020-2021)**.

**FO attend un geste fort de la Direction pour récompenser la performance des salariés !**

**A l'issue des commissions de suivi, FO confirmera bien sûr très vite les valeurs finales de l'Intéressement et Participation que nous percevrons en 2023, en espérant avoir été entendu !**



**Plus responsable** : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.

