

Impact de la Régionalisation Europe : Délocalisation programmée d'1 million d'heures de travail hors France !

GSC Europe accélère les délocalisations de charges de productions vers l'Europe de l'Est

Concernant le projet de « réorganisation des offres Contacteurs en Europe » du cluster GSC Power Products et de ses conséquences sur les sites impactés et leurs salariés, **l'expert diligenté par les membres du CSE Central a remis un rapport « accablant » indiquant la nouvelle trajectoire souhaitée par la Direction : OUT France et IN Europe de l'Est !!**

Malgré les efforts de compétitivité réalisés sur la plupart des sites industriels et logistiques en France qui se sont faits ces 3 dernières années, la Direction fait « fi » de tout cela en ne conservant que la notion « du coût du travail en France » sans regarder la « rentabilité » de ces sites.

Comment aller contre un Responsable du Cluster qui n'a de cesse que de mettre en avant les sites industriels comme Pisek et Riga qu'il souhaite « remplir », au détriment d'autres sites en France comme Chasseneuil et Le Vaudreuil, en attendant de transformer le « site de Dijon » en variable d'ajustements !!!

Comme dénoncé depuis longtemps, les sites français devront « réduire » leurs activités sans nouvelle production pour les « implanter » directement sur les sites d'Europe de l'Est, et tout cela sans aucun accompagnement social.

Dans le cadre de ce projet, la Direction a décidé, « à ce stade », de ne pas négocier des mesures d'accompagnement comme cela a pu être fait sur les périmètres EMB, IAB, Commerce, Power Systems, GSC Achats et Fonctions centrales Europe. **INADMISSIBLE !!!**

La Direction traiterai-elle ses salariés différemment qu'ils soient en usines ou dans les fonctions tertiaires ? Les salariés impactés par ce projet sont-ils des « sous-salariés » ?

Région Europe : Accélération d'une stratégie hors France, TOUS CONCERNÉS !!

D'après nos analyses, en tenant compte des délocalisations réalisées ces dernières années sur les périmètres de GSC Europe sur les usines et centres de distribution, les fonctions centrales sont également concernées, avec :

- la création du **HUB GSC Hongrie : plus de 600 personnes concernées et d'emplois transférés !!**
- l'accélération du transfert d'heures de travail sur les fonctions finances, comptabilité, achats, paie, ...
au **HUB CSP Pologne : plus de 400 personnes concernées et d'emplois transférés !!**

Et il faudrait aussi rajouter les **transferts d'heures de développement R&D, industrialisation et autres fonctions techniques** hors de France sur les périmètres des BU EM et BU IA !

FO dénonce un transfert programmé de plus d'1 million d'heures de travail hors France d'ici 2025...

FO dénonce le manque de « transparence » de la Direction qui ne présente pas les véritables orientations stratégiques du groupe en France dans le cadre de la régionalisation Europe.

Quel est l'avenir de l'Industrie en France pour nos dirigeants Schneider ?

150 élus FO de tout le Territoire manifestent ce jour devant le siège social à Rueil

FO se mobilise pour dénoncer cette « stratégie destructrice d'emplois » et obtenir lors des prochains CSE Centraux de « vraies réponses » à nos inquiétudes sur l'avenir de nos emplois.

Les élus-es FO demandent également le respect de l'application des accords signés et d'ouvrir « rapidement » une négociation pour mettre en place des mesures d'accompagnement à hauteur des préjudices imposés aux salariés !

