



17 janvier 2023

## **Plan salarial 2023 : Mobilisons-nous pour soutenir notre pouvoir d'achat et partager équitablement les profits !**

**Suite aux propositions honteuses de la Direction France lors de la dernière réunion de négociation des NAO 2023, les organisations syndicales représentant les salariés de SEI-SEF ont décidé de se rassembler et d'organiser une unité commune pour défendre les intérêts de TOUS !**

Quelle que soit la catégorie socio-professionnelle et l'activité (industrielle, logistique, administrative, tertiaire), nous sommes tous impactés par l'inflation. Alors que nous avons tous contribué activement aux résultats 2022 qui seront encore à un niveau record, la direction ne souhaite pas en tenir compte dans la valorisation de nos salaires.

Elle propose un budget global d'augmentation indécent à **3,7%** !

Une telle proposition est indigne d'une entreprise du CAC40 et reste très loin des autres entreprises de la métallurgie qui sont pourtant pour certaines moins performantes.

Pour les organisations syndicales, c'est surtout un mépris clair de l'engagement et des efforts de tous ses salariés, un déni total du mécontentement et des difficultés financières exprimées.

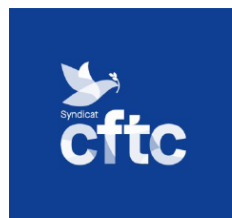
Alors que notre PDG est reçu par le gouvernement pour présenter les ambitions de l'entreprise en 2023 (année qui s'annonce encore très favorable pour le groupe), nous espérons qu'il envisagera une redistribution plus équitable des profits générés en France !

**Pour faire entendre votre mécontentement et obtenir des propositions décentes,  
vos organisations syndicales représentatives de Schneider  
ont besoin de votre soutien à partir du **17 janvier** !**

- **Sur les sites industriels et les centres logistiques :**  
Bloquons la circulation des flux de transports des produits finis (rien ne rentre, rien ne sort pendant 24h), avec distribution de tracts...
- **Sites tertiaires :**  
Déclarons-nous en **grève entre 10h30 et 12h30 pendant la négociation**, en envoyant le modèle de la 2<sup>e</sup> page de ce document à vos managers avec copie votre RH, et rendez-vous devant l'entrée principale de votre bâtiment pour rejoindre vos élus...
- **Signons la pétition** en ligne :  
[www.change.org/p/soutenez-le-plan-salarial-2023-chez-schneider-electric-en-france](http://www.change.org/p/soutenez-le-plan-salarial-2023-chez-schneider-electric-en-france)
- **Boycottons** le France Pulse le 19/01 de 9h à 12h30...



**Faites-vous entendre et agissons maintenant !**



17 janvier 2023

## **Plan salarial 2023 : Mobilisons-nous pour soutenir notre pouvoir d'achat et partager équitablement les profits !**

À transmettre à votre Manager

+ copie à votre Responsable Ressources Humaines Local.

**MOUVEMENT SOCIAL dans tous les sites de Schneider Electric en France,  
afin d'obtenir des NAO 2023 DÉCENTES et JUSTES pour tous les salariés !**

À la suite de la première réunion de négociation NAO du 11 Janvier 2023, la Direction de Schneider Electric France, par ses propositions de Plan de Révision Salariale, n'a pas reconnu les efforts engagés par ses collaborateurs et ne propose pas de compensation équitable de la perte de pouvoir d'achat aux regards de l'inflation et des excellents résultats de l'entreprise.

Les Organisations Syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et FO se sont constituées en Inter-syndicale pour réclamer des NAO décentes et justes pour tous les salariés français.

Des mouvements sociaux en usine et centres logistiques avec grève des personnels seront observés à compter du 17 janvier.

Par solidarité avec mes collègues notamment en Usine qui vont débrayer et perdre du salaire, je vous demande de me considérer en grève pendant la durée de la seconde négociation NAO 2023 du 17 janvier de 10H30 à 12H30.

Fait le 17 janvier 2023 à :

Signature :