

Nouvelles suppressions de postes annoncées : -23% des effectifs en Finance d'ici 2024... L'hémorragie continue !

- Depuis 3 ans, les transformations et les délocalisations vers l'Europe de l'Est notamment des fonctions RH, Comptabilité, FAS, FPA / Contrôle de gestion, Achats... se succèdent.
- Aujourd'hui, la Direction annonce la suppression de 109 postes dans les équipes Finance.

« Vision One Finance » : Un projet Groupe, avec un impact majeur en France !

Lors de la présentation du nouveau projet au sein des établissements Schneider en France, la Direction a partagé sa vision de l'avenir de la fonction Finance... Souhaitant améliorer sa performance, sa productivité, en mutualisant, simplifiant, rationalisant les outils... C'est en fait le déploiement d'un plan social déguisé qui n'épargnera personne (sauf la Pologne...) avec la **suppression de 13% des postes en Europe, et 23% en France !**

Dans les 109 postes sacrifiés :

- **81%** seront dans les équipes **Business Finance**, le reste dans les **autres fonctions** (comptabilité, juridique, trésorerie et process).
- Des postes proposés sur d'autres lieux de travail, obligeant à **accepter une mobilité** ou à **démisionner** (avec déjà 30 postes identifiés pour être transférés en Pologne...).
- Les **3/4** des suppressions se feront au **Hive** et sur **Grenoble**.

Fonctions (Job code) en France	Emplois Fin 2021	Cible Fin 2024	Ecart
Business Finance (FB ex FH/FK)	235	146	-89
Comptabilité (FA) & Contrôle interne (FD)	107	98	-9
Fiscalité & Douanes (FX)	16	16	0
Gouvernance : Juridique (FJ, PI 6B FP) & Mgt Risque (FR)	32	29	-3
Trésorerie (FT) & Crédit (FF)	45	42	-3
Autres : Process perf. (FK), Compliance (FK), M&A (FG), CFO (FS)	47	42	-5
Totaux	482	373	-109

FO, 1^{re} organisation syndicale chez SEI-SEF et au niveau du Groupe :

- Reste persuadée que les compétences en finance sont essentielles, nous devons les conserver en local, les développer pour répondre à nos nouveaux besoins, et surtout ne pas tirer vers le bas nos expertises !
- Veillera à la qualité de l'accompagnement des salariés qui se retrouveront sans poste.
- Revendique le maintien de toutes les catégories d'emploi chez Schneider Electric et dans l'industrie en France !

Promesse d'accompagner la transformation, mais avec des outils trop légers...

La Direction promet une solution individualisée pour chaque salarié concerné. Elle utilisera notamment l'accord GEPP de 2021, mais en s'appuyant seulement sur des **mesures d'accompagnement restreintes** :

- **AVEC** la formation et l'évolution des métiers, le développement des compétences, le renforcement de l'attractivité de l'entreprise et de l'employabilité des salariés...
- **SANS** le **PASS retraite** (qui pourrait concerner beaucoup de salariés), et **SANS rachat de trimestres**.

Et bien sûr, elle compte sur les départs naturels (départs à la retraite, démissions...) afin de réduire le nombre des personnes à repositionner... L'exercice est plus facile pour eux, mais sera douloureux pour nous !

FO demande que cette transformation soit encadrée par un accord négocié de déclinaison GEPP, donnant ainsi plus de solutions et d'outils aux salariés concernés partout en France, notamment pour les plus séniors.



Plus responsable : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, FO s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.

