

## L'annonce de la vente de la Lob SENSORS et de ses usines de Limoges et Dinel en France est imminente...

Ce sujet, longtemps esquivé par la Direction suite aux différentes « fuites » organisées par elle-même dans la presse américaine au 1<sup>er</sup> semestre 2022, est scénarisé pour être annoncé ce 27 octobre dans le communiqué sur les résultats du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 !

### Une vente mondiale décidée par le Groupe

SCHNEIDER ELECTRIC dévoile (enfin ?) sa stratégie sur certaines offres produits !

Comme d'autres, le Groupe se désengage de la R&D et de la fabrication de produits, synonyme de capitaux engagés et d'investissements permanents nécessaires...

Or, sur ce dernier point, **FO** a constaté et constate toujours un retard accumulé depuis plusieurs années sur de nombreuses gammes qui sont passées depuis à « la trappe » (projet O2 par ex.) : BIMS, RFID, Codeurs, etc... Là où nous étions présents... nous n'existons déjà plus sauf au travers de partenariats ou gammes de négoce. Et pour rappel, les gammes de détection photoélectriques (XU) ont failli y passer aussi... « sauvées » par un de nos concurrents / partenaires.

Alors avec un groupe qui ne veut plus investir dans les offres mais uniquement dans le software, cette nouvelle est-elle une « mauvaise nouvelle » ? Pour **FO**, pas si sûr !!

- **Un périmètre mondial** de 1300 salariés impactés dans le monde dont 350 en France en R&D, Corporate (Commerce, RH, finance, achats, ..) et usines et logistiques.  
Sites concernés : Angoulême, Limoges, Dinel, BATAM, Dayton (USA) et Monterey (MEX), ACS-RP et Grenoble.
- **Une information de vos élus en CSEC et CSE** est prévue ce jour, conformément au droit social français, en central SEI-SEF (CSEC en Teams) et rapidement dans les sites concernés.
- **Un planning de 6 mois ?** Dans le cadre d'une vente comme celle-ci, le transfert des actifs et des salariés pourrait se faire courant du 1<sup>er</sup> semestre 2023.

### Un long processus va commencer dans l'intérêt de TOUS

Dans le cadre d'une cession, un long processus de détricotage et de construction devrait être mis en œuvre. Il inclura tous les aspects sociaux : contrats, rémunération, accords temps de travail, TTV, QVT, intéressement/participation, élections du personnel, activités sociales du CSE, etc...

### **FO** demande d'ores et déjà à la Direction du Groupe...

- **D'assurer avec le repreneur un véritable projet industriel avec des investissements permettant de positionner ces prochaines gammes dans un avenir durable,**
- **Des garanties sociales de « maintien de l'emploi de TOUS » sur une durée raisonnable (garanties attendues par le vendeur Schneider et l'acquéreur).**



**Plus responsable** : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, **FO** s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.

