

Comment maintenir notre pouvoir d'achat ? Silence radio de la Direction...

Une inflation galopante, des coûts d'énergie et de l'alimentaire en hausse, un pouvoir d'achat en baisse... mais des résultats de l'entreprise et une marge encore meilleurs que la dernière année (déjà exceptionnelle), des dividendes toujours plus généreux aux actionnaires, une hausse des coûts matières largement compensée par la hausse des prix Schneider, appuyés sur l'effort perpétuel des équipes, au maintien de la pression sur la productivité/ flexibilité/ rentabilité ... Il faut réagir !

Constat partagé : Inflation dans le rouge, Résultats au vert... et après ??

Fin juillet, à l'issue de la réunion demandée par les organisations syndicales, la Direction a bien entendu nos attentes, consciente de la situation économique exceptionnelle, en France et dans le Groupe.

Sans obligation de revoyure des NAO ni de « mandat » pour répondre favorablement à nos revendications, une réponse était attendue à la rentrée. Toute le monde est rentré, mais **encore aucune nouvelle...**

Pour rappel... lors des révisions salariales en janvier 2022, la moyenne de l'inflation sur 12 mois glissant (*source INSEE*) est passée de **1,64%** (d'où une AG négociée à 1,7%) à **5,8% à fin août...**

Un écart pourtant annoncé que la Direction doit désormais entendre et compenser, d'autant que cette hausse risque de continuer les prochains mois et rendre difficile la prochaine négociation du plan salarial en 2023.

Les indicateurs de l'entreprise ne tiennent pas compte de l'évolution du coût des énergies et de l'alimentation, mais les stratégies de hausse de nos prix auprès des clients sont bien là pour compenser la hausse des matières premières et de l'énergie de Schneider...



Pour FO, la situation est critique... La Direction DOIT soutenir ses salariés !

Suite aux excellents résultats annoncés du 1^{er} semestre (avec des objectifs revus et ambitieux pour fin 2022), les clients commencent à comprendre qu'ils paient depuis plusieurs mois, non pas la hausse des matières premières, mais avant tout le maintien de la marge exceptionnelle de Schneider. Même constat pour les salariés et leur engagement...

FO attend que la Direction soit à la hauteur et applique une redistribution équitable pour TOUS :

- l'ouverture d'une négociation groupe pour permettre le débloqué anticipé de l'intéressement comme permis par le législateur sur tous les fonds du PEG.
- une augmentation générale pour TOUS de minimum 3% (de l'Ouvrier au Cadre),
- le versement de la « prime de partage de la valeur* (Prime Macron 2) » pour tous les salaires mensuels inférieurs à 3 fois le SMIC (3 x 1 679€ brut = 5 037€ brut ETP) applicable au 1^{er} juillet 2022.

* Prime non fiscalisée et non imposable pour le salarié et la Direction.

Pour FO, notre feuille de route reste la même : **le partage des profits.**

Face à une très forte attente des salariés, et sans réponse suffisante de la Direction, **FO saura prendre rapidement ses responsabilités et se mobiliser pour défendre la feuille de paie et le pouvoir d'achat de TOUS !**



Plus responsable : Pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, FO s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.

