



AGRIERS - EMPLOI PRECAIRE

Jusqu'ou ira la Direction ?

AGRIERS PREFACE (Accord Performance Collective)

Depuis la signature de l'APC PREFACE et sa mise en place en Janvier 2022, nous suivons régulièrement, en tant que signataire, les engagements de la Direction !!

Volet Heures travaillées :

Une forte hausse des volumes, supérieure à la cible 2022 et liée aux commandes clients mais imputable aussi au cumul de retards de livraison et aux STOP&GO en conséquences des apros matières et composants.

	Volume cible en Kh	Tendance BR RF1	Tendance BR RF2	Commentaires
2022	392	475	431	Hyp. RF1 : Croissance +12.5% Hyp. RF2: Croissance +5%

à noter!

Volet Investissements :

En ligne avec la cible sur la partie industrielle : Ligne CMS, Testeurs, pose traversants, etc..

Pour **FO**, au-delà de la future zone de pause, après les impacts négatifs de la pandémie COVID19, l'amélioration des conditions de travail doit s'intensifier : sanitaires, cadre de vie, restauration, cohésion des équipes !

Volet Temps de travail :

Cette année 2022 devrait se traduire par aucune modulation basse et un paiement généralisé en fin d'année des modulations hautes auquel s'ajoute les samedis en Heures supp. basés sur le volontariat.

Heures de pauses : **FO** sera vigilant sur une mise en oeuvre de pauses de 20mn. Nous considérons que la situation actuelle, le nombre de salariés présents et les zones de pause actuelles ne le permettent pas !

Volet Recrutements : Le compte n'y est pas !!

Certes la Direction se félicite des engagements de tenue par PREFACE. A ce jour, 12 recrutements. Mais les chiffres donnés en CSE Central montrent une réalité différente sur le périmètre Industrial Automation !!

Evolution de la part des heures travaillées INTERIM des sites GSC



Evolution des effectifs CDI de GSC par sites

Clusters	Sites	2019	2020	2021	Var 21 vs 20	%	Var 21 vs 19	%
		INDUSTRIAL AUTOMATION	LES AGRIERS	315	288	277	-11	-4%
	CARROS	246	239	229	-10	-4%	-17	-7%
	LIMOGES	159	130	140	-10	-7%	-19	-12%
	L'ISLE D'ESPAGNAC	345	344	327	-17	-5%	-18	-5%

INDUSTRIAL AUTOMATION	Sites	2020			2021		
		Entrées	Sorties	Solde	Entrées	Sorties	Solde
	LES AGRIERS	2	21	-19	11	21	-10
	CARROS	11	14	-3	11	24	-13
	LIMOGES	3	11	-8		8	-8
	L'ISLE D'ESPAGNAC	22	29	-7	17	34	-17

Malgré la signature d'accords de performance collective dans certains établissements prévoyant la modulation du temps de travail, le recours à l'intérim reste très élevé en 2021. Ce taux grimpe encore sur AGRIERS en 2022 pour atteindre 113 salariés en surcroit avec des chiffres inadmissibles sur le secteur Bornes !

Hierarchiques	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25
B.MOUNIER	7	9	8	9	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	7	8	8	9	8	8	8	8	8		
T.LAMAZOU	23	23	20	23	26	28	29	31	30	31	33	33	32	33	38	41	44	48	47	46	45	44	43		
L.PROUST	5	7	7	7	11	12	11	12	13	13	13	12	12	12	10	10	15	15	17	16	18	18	20		
A.DARTIGUELONGUE	7	7	7	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	11	12	12	24	13	12	13	12	12		
T. LE BERRE	11	11	11	11	11	11	11	11	11	12	13	13	14	12	13	13	14	17	17	18	20	21	19		
O.KIRIYANE	16	19	19	20	22	20	21	23	23	23	23	22	21	22	25	23	23	22	24	22	23	25	30		
TOTAL	71	78	74	79	88	89	89	95	95	98	101	100	98	96	106	108	114	125	129	127	128	131	136	0	0
Total/Surcroit	63	70	67	64	69	67	61	66	69	77	77	73	71	75	86	68	77	98	99	89	88	105	113		

NCVD et missions

La Direction franchit des limites inacceptables dans l'exploitation des salariés et oublie la reconnaissance qui leur est due !!

Trop c'est trop !
FO dit STOP !!

La question des recrutements et donc de la transformation des contrats temporaires en CDI se pose avec urgence ! On ne peut admettre une telle cécité et une telle surdité de la Direction de ne pas voir ce qui est visible !

Nous sommes hors PREFACE !! Les élus **FO** interpellent, à tous les niveaux (CSE, CSEC), pour mettre en avant cette situation et exiger les embauches dont nous avons besoin. **Où sont les belles intentions de Schneider ? Doit on passer par la case de la DREETS pour être entendu ? FO n'hésitera pas et pose l'ultimatum !**