

FO signe les 2 accords pour éviter d'avoir un intéressement 2022 à zéro...

Les négociations sur l'intéressement de 2022 se terminent, et c'est la douche froide... La Direction a imposé l'ensemble des objectifs pour la part Groupe, sans négociation possible. Pour la part Local SEI-SEF, certaines revendications ont été entendues.

Part Groupe : Aucune négociation proposée pour 2022...

Après une année aux résultats records, et malgré nos demandes (lors des négociations ou via la lettre ouverte au Président du territoire par les organisations syndicales)... la Direction a décidé de ne pas prendre en considération la situation mondiale (guerre en Ukraine, inflation, coût des énergies et matières premières, approvisionnement des composants électroniques...) pour fixer des objectifs très hauts aux salariés.

Le Groupe conserve 2 critères : **EBIT A / CA** x **Impact carbone** (Sustainability Impact)

Indicateur	MINI	CIBLE	MAXI
Indice Schneider Sustainability Impact	4,20	4,70	5,20
Taux de versement critère SSI	2,0%	2,5%	3,0%
EBITA ajusté / CA Groupe	0,30	0,60	0,90
Taux d'atteinte critère EBITA	50,0%	100,0%	190,0%
Taux de paiement Part Groupe	2,0% x 50,0%	2,5% x 100,0%	3,0% x 190,0%
	= 1,0%	= 2,5%	= 5,0% (1)

(1) Limité à 5% maximum

Exemple à la cible :

SSI avec indice = 4,70 soit la cible (2,5%)
x EBITA avec indice = 0,6 soit la cible (100%)
= 2,5% x 100%
= **Intéressement groupe à 2,5%**
(sur les 5% possible)

Part Local SEI-SEF : Les dernières propositions de la Direction pour 2022...

Intéressement SEI-SEF

= 3 indicateurs :

		Poids	MINI	CIBLE	MAXI	Tendance Mai 2022
Performance France (40%)	Croissance organique des Ventes	50%	+5,0% *	+10,0%	+15,0%	😊
	Evolution Marge commerciale	30%	+1,0pt	+1,2pt	+1,4pt	😐
	Croissance organique des ventes Services	20%	+6,3% *	+10,3%	+11,3%	😞
Performance Industrielle (40%)	Productivité DVC du périmètre GSC Europe	50%	-8,5% *	-6,5% *	-4,5% *	😐
	Productivité DVC du périmètre E&T	20%	-5,3% *	-4,8% *	-4,3% *	😊
	Variance des coûts fixes E&T + GSC Europe	30%	+3,7% *	+3,2% *	+2,7% *	😊
Sécurité France (20%)	Security Opportunities (SOR)	70%	0,80	1,00	1,25	😊
	Medical Incident Rate (MIR)	30%	0,76	0,70	0,64	😊

* Objectifs révisés à la baisse suite aux négociations

Malgré notre alerte sur les objectifs de croissance inatteignables par rapport aux résultats records de 2021, seuls des Mini ont pu être négociés à la baisse pour permettre d'accéder à un paiement minimum (Ventes et Services).

Baisse appréciée de l'ensemble des objectifs pour prendre en compte la situation actuelle (même si ce n'est pas un bon signal) pour définir des objectifs plus réalistes.

Prise en compte des résultats de l'an dernier, mais cet indicateur (MIR) peut rapidement être dégradé suite à des accidents de travail.

Les valeurs des cibles 2022 proposées et imposées pourraient diminuer drastiquement le pourcentage de redistribution vers les salariés. Selon la direction les résultats de début d'année sont en ligne avec les objectifs du groupe, mais la conjoncture économique et géopolitique reste très fragile et imprévisible. Pour ne pas pénaliser votre pouvoir d'achat, FO a signé les accords d'intéressement pour pouvoir les faire appliquer, même à minima...

