

La semaine dernière, certains médias ont relaté une demande d'estimation de la valeur financière d'une partie de l'entreprise à la demande de l'entreprise elle-même, comprenant : les activités de Télémécanique Sensors, celles d'Eurotherm, des activités « d'automatisme et contrôle industrie » globalement, ainsi que celles d'une « activité qui fabrique des alimentations sans coupure pour des environnements industriels exigeants comme les secteurs du pétrole et du gaz et de l'énergie nucléaire ».

Pour les membres FO au CSEC Schneider, il n'y a pas de fumée sans feu.

Pourquoi avoir fait cette demande à un banquier aux Etats-Unis si ce n'est pour se séparer de cette activité ! Ce pourrait être une fois de plus une nouvelle page qui se tourne définitivement.

Derrière cette annonce cachée de nos dirigeants (personne n'est dupe), ce sont des salariés et leurs familles qui vont être abandonnés par Schneider, avec perte et fracas !

Plus de 300 salariés en France répartis sur les sites de Limoges, Dinel, Espagnac, des vendeurs spécialistes...

Que deviendront-ils ? Vous en souciez-vous ? Mais combien d'autres salariés dans le monde ?

Besoin d'explications pour comprendre les directions stratégiques du groupe

Est-ce cela la réponse de la Direction du Groupe aux incitations du gouvernement français à ré-industrialiser en France via le plan France Relance ?

Côté business, que dire de la réaction de nos clients que nous souhaitons engager sur la technologie des IIOT (capteurs intelligents) au moment du Smart Factory ?

Nous ne pourrions jamais comprendre l'ensemble des différentes stratégies du groupe, mais vous devez, dès aujourd'hui, nous apporter un éclairage sur vos intentions.

- Souhaitez-vous vendre cette activité ? Réaliser une Joint Venture ? Les vendre et les fermer ?
- Avez-vous demandé une estimation tout en ayant déjà un acheteur potentiel ?

Ce serait un nouveau coup dur pour les salariés concernés, alors même que la Direction du groupe Schneider s'apprête à annoncer des résultats exceptionnels au niveau mondial qui se cumuleront à des résultats exceptionnels au niveau France.

Sont-ils les nouveaux sacrifiés sur l'autel du « toujours plus » ?

Pour ces salariés potentiellement impactés, est-ce la « récompense » du nouveau classement de Schneider dans le TOP10 du palmarès Glassdoor France 2022

Au nom des élus FO, nous vous incitons à très rapidement répondre à nos questions, ces parutions ont jeté des familles dans l'angoisse, dans la peur des annonces « du lendemain »...

La Direction de la France doit défendre ses salariés sans quoi tous peuvent se dire que ce sera leur tour demain.

Nous saurons prendre rapidement nos responsabilités pour démontrer que l'emploi en France reste notre 1^{ère} préoccupation !!

