



Une équipe engagée pour vous représenter et défendre vos intérêts !



FO

Schneider Electric

Des revendications concrètes pour nos rémunérations et nos conditions de travail

Salaires, intéressement et participation, Wesop, PEE, télétravail, mobilités, santé au travail, GEPP,...

FO continue de se positionner pour une **juste reconnaissance des efforts** de toutes et tous, et pour le **respect**, la **sécurité** et la **dignité** de tous les salariés.

Voter **FO** à Grenoble, c'est **se donner localement les moyens du 1^{er} syndicat du groupe en France**, c'est voter pour des valeurs humaines et des compétences, une **équipe engagée, proche de vos préoccupations**, toujours axée sur **l'amélioration de vos conditions de travail** et la **préservation de nos emplois**.

Continuer à améliorer et développer le CSE

Nous pensons qu'il est encore possible **d'enrichir l'offre du CSE** avec par exemple un Noël pour tous, un soutien à l'économie locale, la liberté de choix,... tout en simplifiant son fonctionnement, et **de faire profiter du CSE le plus grand nombre**, dans le cadre d'une gestion saine et maîtrisée.

Votez pour vous, votez **FO** !



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



FO Schneider Electric



Voter **FO**, c'est voter pour le 1^{er} syndicat de Schneider
 Votre choix est la force de vos élus !

FO, QUI SOMMES-NOUS ?

1^{ère} organisation syndicale du Groupe Schneider Electric en France (SEI-SEF et filiales)

	FO	CFDT	CFTC	CFE-CGC	CGT	CAT
SEI-SEF	28,58 %	21,61 %	20,34 %	13,96 %	9,99 %*	5,51 %*
Groupe	28,52 %	23,14 %	15,00 %	14,34 %	14,4%	4,34 %*

* Non représentatif

DES REVENDICATIONS CONCRÈTES POUR 2022-2025 !

Salaires et NAO

- Véritable équité femme/homme et entre toutes les catégories socio-professionnelles avec notamment une AG pour tous.
- Revalorisations salariales dignes, cohérentes avec nos conventions et sans perte de pouvoir d'achat pour les salariés, en alignant l'augmentation des AG, AI, et du SMSE (Salaires minimums SE) sur les résultats nets du Groupe.
- Augmentation des primes de conditions de travail (prime équipe, de nuit, SD, astreintes,...).

Part variable (SIP et STIP)

- Reconnaissance et valorisation des efforts individuels et collectifs basées sur des règles négociées et appliquées, avec la mise en place d'un SIP/STIP mini.
- Suppression de la moyenne à 100 % des SIP/STIP.

Intéressement et participation

- Alignement du taux d'intéressement avec les résultats du groupe sans plafond, avec une garantie de mini.

CET : Permettre d'épargner jusqu'à 100 jours incluant CP, RTT, Heures sup...

Mobilités, GEPP : Un réel accompagnement des salariés dont le poste est supprimé ou qui souhaitent évoluer. GEPP : un taux de remplacement offensif à hauteur de 2 recrutements pour 3 départs, et que chaque organisation puisse bénéficier des dispositifs mis à disposition.

Formation : Une formation pour toutes et tous sans distinction d'âge, tout au long de la carrière, incluant les salariés de production. Accompagnement des salariés sur les outils existants et sur les métiers de demain. Optimisation de l'utilisation du CPF.

Evaluation des salariés : Une culture de la performance qui ne condamne pas ni ne pénalise les salariés obtenant la note de 1 ou 2, ainsi qu'une juste reconnaissance des salariés obtenant les notes de 3 et 4 avec une augmentation individuelle garantie.

Risques psycho-sociaux (RPS) et harcèlements : Une plus grande agilité dans les enquêtes d'évaluation des RPS, la mise en application systématique de l'évaluation des risques avant / après transformation d'une activité. Une réelle prise en compte par l'entreprise des situations de harcèlements.

WESOP

- Décote de 30% lors de l'achat des actions Schneider.
- Augmentation de l'abondement sur le PEE à 2000 €.

PERCO

- Abondement doublé à 1600 €.

Télétravail

- Remboursement des frais générés par le travail à domicile (eau/électricité, abonnement Internet, frais de repas, écran).
- Amélioration du nombre et de la souplesse de jours de télétravail pour plus de flexibilité.
- Revoir les Job codes éligibles.

Mobilité durable

- Amélioration des mesures incitatives pour l'utilisation individuelle ou en co-voiturage de véhicules propres.
- Participation incitative de l'employeur à l'achat et installation de systèmes visant à économiser l'énergie (bornes, Wiser...).

Un syndicat proche et responsable !

Alerte sur des situations inacceptables

Réorganisations, surcharge de travail, sous effectifs et abus de management.

La défense active des salariés

- accompagnement individuel,
- formation, retraite,
- changements de métiers,
- mobilités forcées...

Mutuelle, retraites

Préservation de vos retraites, prévoyance et mutuelle.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

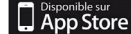
Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur  @FO.Schneider.Electric



Téléchargez

l'application mobile



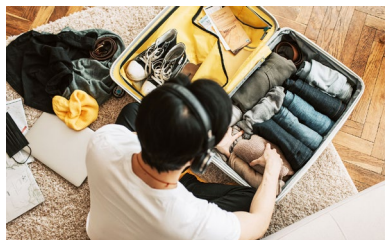
FO Schneider Electric



Quelques améliorations pour les prestations du CSE Grenoble

Activités Sociales et Culturelles : Encore améliorer et développer la gestion des œuvres sociales (loisirs, culture, séjours enfants, voyages...) au profit de tous les salariés.

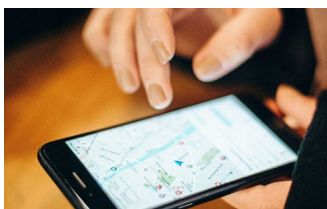
Laisser le choix et diversifier les offres



Pour **FO**, le CSE doit vous donner d'avantage de liberté dans le choix de vos prestations, sans restriction. Les bénéficiaires doivent pouvoir décider du niveau de prestation qui leur convient et du moyen de réservation le plus adapté. Par exemple, proposer aussi une aide lors de la location de tous les types hôtels ou de logements Airbnb, de voyages en train, indépendamment du type de réservation.

Un accès équitables aux prestations

FO estime indispensable que les actions et activités proposées par le CSE soit équitablement accessibles sur tous les sites du bassin grenoblois et pour tous les salariés. Il faut aussi s'assurer que les prestations du CSE soient disponibles à proximité du lieu de résidence et pour tous les salariés rattachés à l'établissement de Grenoble.



Soutenir la consommation locale et responsable



Proposer des prix négociés auprès des producteurs et commerçants locaux, Bio, et/ou équitables, soutenir les initiatives coopératives.

Eco-participation

FO souhaite donner la possibilité de compenser l'empreinte carbone des activités liées au CSE (dépliants, courriers, et e-mails), et proposer aux salariés une participation volontaire sur leurs remboursements destinée à replanter des arbres dans des forêts en France.



Soutenir l'engagement bénévole

Pour que le CSE ne devienne pas seulement un guichet de billetterie, **FO** croit en l'engagement bénévole et associatif tant du point de vue du partage des connaissances que pour l'expression des talents, le maintien du lien social et le service à la collectivité.

Nous avons **soutenu les Sections Loisirs, Culture, Services** par le biais de la Présidence du Suivi des Sections et des associations (Prêt d'outils, arboriculture, pêche..., le GSE et Contact).

Noël aussi pour les adultes



FO pense que les adultes sans enfant doivent aussi être inclus dans les actions de fin d'année.

Rentrée scolaire



FO souhaite que le CSE aide les familles lors de la rentrée scolaire.



Votez pour une équipe engagée, qui œuvre avec ambition, passion et pragmatisme pour la défense de vos intérêts !

FOcus sur l'équipe de Grenoble

TÊTES DE LISTES

1^{er} collège

Titulaire

Suppléant



Sandra GERLAT
Master Tech
Pilote back-up



Donato CHIARAPPA
Master Tech
Magasinier

2^e collège

Titulaire

Suppléant



Nacer DJENIBA
Master Tech
Conducteur régleur



Thomas ALTMEYER
Technopole
CS&Q / Qualité de l'Offre

3^e collège

Titulaire

Suppléant



Isabelle ROUX
IntenCity
Global Marketing



Jonathan CHARTIER
IntenCity
Global Marketing

TOUTE L'ÉQUIPE (TITULAIRES ET SUPPLÉANTS)



Ingrid MESLET
Master Tech
Opératrice



Joseph DAVID
IntenCity
Training Institute



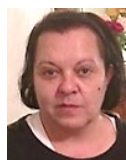
Patricia SEGUIN
IntenCity
Services Comptables



Philippe WORMS
Electropole
Industrialisation



Mathieu BERTHELOT
Electropole
Lab Technical Leader



Patricia COLONNA
IntenCity
RH France



Gérard TURC
IntenCity
Pass Association



Florence BERTHOUMEYROU
IntenCity
Global Marketing



Alain BILLIEMAZ
Echirolles
Mutuelle, Prévoyance



Patricia FANTIN
Master Tech
Opératrice



Marc FILLON
IntenCity
CCC



Soraya OTTRO
Technopole - Assistante
BU Automation



David COUZON
Electropole
Gestion Technique



Pascale DOUMENG
IntenCity
Achats indirects



François DEMIOT
IntenCity
Pass Association



Sandra BOUCHARD
IntenCity
Transport maritime



Jean-Marie COLONNA
Technopole
Assemblage industriel



Prashant KURUP
AlpXpole
Training Offer



Jean-François VILAR
Technopole
Client Back Office



Cédric ROZIER
Master Tech
Matériel spécial



Philippe CASSAN
IntenCity - Edge & IoT
Product Manager



Jean-Claude DUTKIEWICZ
IntenCity
Safety Manager



Patrice CHAMPION
Electropole
Technico Commercial



Laurent BUCCHI
Technopole
Développement des ventes



Dominique MULATIER
Technopole
CS&Q



David LOGLISCI
Electropole
Project Design Leader

Plus proches, plus responsables !



Plus responsable : pour préserver la biodiversité et compenser notre empreinte carbone, FO s'engage à replanter 1 arbre pour chaque nouvelle publication de tracts / envoi d'emails.



1^{er} syndicat du Groupe Schneider Electric

Site FO Schneider : www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

