



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 19 - 25 NOVEMBRE 2021

CSE
ACS RP

DES REVENDICATIONS CONCRÈTES POUR 2022-2025 VOTRE VOIX EST LA FORCE DE VOS ÉLU(E)S

TÉLÉTRAVAIL

- Rembourser les frais générés par le travail à domicile (eau/électricité, abonnement Internet, frais de repas, écran). Mettre en oeuvre l'ANI*
- Améliorer le nombre et la souplesse de la prise de jours de télétravail.

ACCORD DIT « VENDEURS AUTONOMES »

- Maintenir et appliquer l'accord existant.
- Rétablir les commissions de suivi de l'accord.

AGIR POUR LA PLANÈTE / MOBILITÉ DURABLE



- Agir pour une participation plus importante de l'employeur pour les salariés utilisant les transports en commun, le co-voiturage, des véhicules propres.
- Agir pour une participation incitative de l'employeur à l'achat et à l'installation de système visant à économiser l'énergie (bornes, Wiser...).
- Compensation carbone des actions syndicales FO par la plantation d'arbres (éco-responsabilité).

INTÉRESSERMENT ET PARTICIPATION

- Aligner le taux d'intéressement avec les résultats de l'entreprise sans plafond et avec un minimum garanti.

SALAIRES ET NAO

Agir pour une équité : hommes/femmes et entre toutes les catégories socioprofessionnelles.

UNE AG POUR TOUS.

- Revaloriser les salaires, en cohérence avec nos conventions et sans perte de pouvoir d'achat pour les salariés, en alignant les AG, AI et le SMSE* sur les résultats nets de l'entreprise.

PART VARIABLE (SIP ET STIP)

- Reconnaître et valoriser les efforts individuels ET collectifs basée sur des règles négociées et appliquées. Mise en place d'un SIP/STIP minimum.
- Supprimer l'écrtage des STIP/SIP au sein des équipes.

WESOP

- Décote de 30 % lors de l'achat des actions.
- Augmenter l'abondement sur le PEE à 2000 €.

PERCO

- Doubler l'abondement à 1600 euros.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Améliorer et développer les règles du CSE. Moderniser la gestion des oeuvres sociales (loisirs, culture, séjours enfants, voyages...) au profit des salariés du CSE par l'utilisation de nouveaux outils modernes et performants. Faciliter l'accès pour tous aux OEuvres Sociales.

CET

Optimiser et permettre d'épargner jusqu'à 100 jours dans le CET (utilisation de CP, RTT, ...).

MOBILITÉS INTERNES EXTERNES

Un réel accompagnement des salariés dont le poste est supprimé ou de ceux qui souhaitent évoluer (utilisation de la « requalification »).

FORMATION

Une formation pour toutes et tous sans distinction d'âge, tout au long de la carrière, incluant les salariés non connectés. Informer et accompagner les salariés sur les outils existants. Meilleure utilisation du CPF*.

EVALUATION DES SALARIÉS

Appliquer une culture de la performance qui ne condamne pas ni pénalise les salariés obtenant la note de 1 ou 2, ainsi qu'une juste reconnaissance des salariés obtenant les notes de 3 et 4.

GPEC / GEPP

Un taux de remplacement offensif à hauteur de 2 recrutements pour 3 départs, et que chaque réorganisation puisse bénéficier des dispositifs mis à disposition.

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS) ET HARCÈLEMENT

Une plus grande agilité dans les enquêtes d'évaluation des RPS; la mise en application systématique de l'évaluation des risques avant / après transformation d'une activité. Une prise en compte des situations de harcèlement.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET DROIT À LA DÉCONNEXION

Une organisation du travail avec prise en compte des sous effectifs. L'urgence ne doit pas devenir la norme. Le respect de l'équilibre vie perso / vie pro.

UN SYNDICAT PROCHE ET RESPONSABLE À VOS CÔTÉS !

Alerte sur des situations collectives ou individuelles inacceptables.
Réorganisations, surcharge de travail et abus de management.

LA DÉFENSE ACTIVE DES SALARIÉ(E)S

- Accompagnement individuel,
- La formation, la retraite,
- Les changements de métiers,
- Les mobilités forcées...

MUTUELLE, RETRAITES, ÉPARGNE

Préservation de vos retraites, prévoyance et mutuelle.

SMSE : Salaire Minimum Schneider Electric * ANI : Accord National Interprofessionnel
* CPF Compte Personnel de Formation



Site FO Schneider :
www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric

Liste des candidats FO

ÉLECTIONS CSE ACS RP (*)

CANDIDATS TITULAIRES

Collège	Prénom NOM	Rattachement
2 ^{ème} collège	Michel SIMON	Le Hive
	Abeda NOOR	Le Hive
	Gregory MUTEL	Chasseneuil
	Nelly SOUDIER	Strasbourg
	Mathieu PELLEN	Brest
	Yvana MORETTO	Dijon
	Patrice JACOLOT	Brest
	Frédéric LENZI	Toulouse

CANDIDATS SUPPLÉANTS

Collège	Prénom NOM	Rattachement
2 ^{ème} collège	Corinne MAI-NHU	Le Hive
	Bertrand ALEPÉE	Dijon
	Barbara SOMMER	Bordeaux
	Philippe MARTINEAU	Toulouse
	Emmanuelle HUGOTTE	Le Hive
	Regis RAZEL	Dijon
	Frédéric LENZI	Toulouse
	Pierre MARTIN	Le Hive

Collège	Prénom NOM	Rattachement
3 ^{ème} collège	Christophe DUPUY	Le Hive
	Christelle GUEST	Le Hive
	Emmanuel HIVER	Lyon
	Nathalie CLER	Thiais
	Marc TRAVISAN	Toulouse
	Françoise PFLETSCHINGER	Le Hive
	Philippe GOOSSENS	Rouen
	Elisabeth PINTO	Le Hive
	Laurent COLOTTI	Metz
	Regis LE GAL	Le Hive
	Antoine POMME	Nantes
	Philippe HELOIRE	Lyon
	Pascal ROUGIER	Dijon
	Philippe LAINE	Grenoble
	Didier SAVARY	Nantes

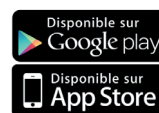
Collège	Prénom NOM	Rattachement
3 ^{ème} collège	Gilles BOURGEOIS	Lille
	Elisabeth PINTO	Le Hive
	Alexandre LAPORTE	Dijon
	Françoise PFLETSCHINGER	Le Hive
	Stéphane Raphael ROCHE	Pau
	Christelle GUEST	Le Hive
	Xavier GODOC	Nantes
	Nathalie CLER	Thiais
	Didier ZUREK	Metz
	Abdelmalec MEDGHOUL	Le Hive
	Benoit DESCAMPS	Le Hive
	Philippe PREVOST	Orléans
	Remy BOUTHER	Dijon
	Regis LE GAL	Le Hive
	Laurent COLOTTI	Metz
Philippe GOOSSENS	Rouen	

(*) version officielle pour le vote La version imprimée par le prestataire pour envoi par courrier n est pas à jour



Site FO Schneider :
www.fo-schneider.fr

Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez
l'application mobile
FO Schneider Electric