



# Conditions de travail ! Des recrutements de structures doivent être réalisés pour compenser le trop grand nombre de départs !

La Direction vient de recruter 3 salariés DVC (production) + 1 salarié au service logistique en octobre.

C'est un signe positif mais insuffisant au regard du nombre d'intérimaires présents actuellement sur le site.

Les recrutements doivent également se faire dans les services prestataires NDVC (Structures -> Logistiques, Qualité, Méthodes, Maintenance...)

Sur les 12 derniers mois, 10 salariés structures ont quitté l'entreprise pour différents motifs. La Direction ne paraît pas être perturbée de cette situation !

Les charges sont revenues depuis plusieurs mois et même en quantités supérieures à l'année 2019, référence avant la crise avec parfois des enregistrements records.

Les difficultés d'approvisionnements des pièces et les ruptures de matières ajoutent du travail et du stress supplémentaire aux équipes pour garantir les livraisons à la production. Le travail des salariés partis se reporte sur ceux qui restent avec des transferts souvent très courts entraînant parfois un manque de maîtrise générateur de perturbations.

Nous pouvons ajouter à cela les projets, les évolutions logicielles, les reportings qui augmentent aussi la charge et amplifient le manque de ressources disponibles.

Nous pouvons évoquer la priorisation des sujets mais elle peut malheureusement différer d'un service à l'autre alors que nous travaillons pour les mêmes clients !

Nous ne dressons pas un tableau noir mais un constat de la réalité qui doit être prise en compte par la Direction.

FO demande donc à la Direction de réfléchir très sérieusement à la situation des salariés. Certains sont en souffrance à cause des surcharges et des conditions de travail de plus en plus tendues dans les relations entre et dans les services productions et prestataires.

Les récentes EVRP\* réalisés dans ces services font ressortir ces points lorsque les risques psycho-sociaux sont abordés. La Direction doit tenir compte de cette situation !

Certains sites ont réalisé des recrutements de structures. FO demande officiellement à la Direction de construire un plan de recrutement pour le site de Chasseneuil.

Le Directeur de notre Cluster Power Products, Thomas BELLION JOURDAN sera présent sur le site en novembre. Les élus FO ne manqueront pas de lui présenter la situation pour lui demander des recrutements dont le site a besoin pour continuer à travailler dans de meilleures conditions afin de poursuivre l'atteinte des objectifs demandés.

Les élus FO de Chasseneuil

EVPR\* : Evaluations des Risques Professionnels (Obligation pour l'employeur d'assurer la [santé et la sécurité](#) des salariés)



Site FO Schneider :  
[www.fo-schneider.fr](http://www.fo-schneider.fr)  
Retrouvez-nous aussi sur @FO.Schneider.Electric



Téléchargez  
l'application mobile  
FO Schneider Electric