



Conditions de travail !

Services supports usines – VFE

Des recrutements de structures doivent être réalisés pour compenser un trop grand nombre de départs !

Les résultats du 3eme trimestre confirment une année 2021 exceptionnelle pour le groupe Schneider Electric :

- Un chiffre d'affaires du Groupe en croissance organique de +9% !!
- Une croissance organique de l'EBITA ajusté 2021 comprise entre +19% et +24% !!
- Pour Schneider France : 21,6% de croissance à fin sept.

Comme pour la plupart des sites GSC, à la lecture du chiffre d'affaire d'AGRIERS et ESPAGNAC, là encore nous sommes dans le VERT écarlate avec des résultats cible à fin d'année > à +3 points/ 2020

Et donc ? sur le volet emploi ? la Direction vient de recruter plusieurs salariés en production (45p sur ESP et 34p à venir sur AGR), de par la signature des 2 accords type « accord de performance collective » (APC).

C'est forcément un signe positif pour le bassin d'emploi d'Angoulême !

à noter!

Mais pour Espagnac, nous resterons vigilants pour voir si cela est suffisant au regard du nombre d'intérimaires présents actuellement sur le site !!

Mais les recrutements doivent également se faire aussi dans les services prestataires MBC !!

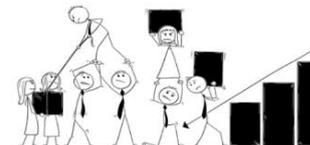
Sont concernés les structures : service Logistiques, Qualité, Maintenance, SERE, Méthodes...

à noter!

Certes ... 2 recrutements externes sur AGR au 1er nov. et sur ESP : 1p en GIL début 2021 et 1p en automatismes.

La Direction peut elle être fière de cette piètre performance ??

Elle ne parait pas être perturbée de cette situation !! Pourtant à **FO**, nous attendons plus quand on sait que sur les 12 derniers mois, un grand nombre de salariés structures ont quitté l'entreprise pour différents motifs !!



Aux sites industriels, nous ajoutons virtual factory europe (VFE) basé à ESPAGNAC : chiffre d'affaires en constante hausse, effectif en constante baisse, reparti entre Grenoble et Angoulême ... alors que GSC a toujours ses objectifs tournés vers Budapest (Hongrie).

Que compte faire la Direction GSC de VFE et de ses salariés !?!!

A ce jour la Direction de GSC n'apporte aucune réponse !!

Après une année 2020 très difficile mais « sauvée » grace à l'effort de tous, les charges sont revenues depuis plusieurs mois et même largement supérieures à l'année 2019, référence avant la crise avec parfois des enregistrements records.

Les difficultés d'approvisionnements des pièces et les ruptures de matières ajoutent du travail et du stress supplémentaire aux équipes pour garantir les livraisons à la production.

Le travail des salariés partis se reporte sur ceux qui restent sans réels transferts de compétences, entraînant parfois un manque de maîtrise, générateur de perturbations.

Nous pouvons ajouter à cela les projets, les évolutions logicielles, les reportings qui augmentent aussi la charge et amplifient le manque de ressources disponibles.

Nous ne dressons pas un tableau noir mais un constat de la réalité qui doit être prise en compte par la Direction !!

FO demande à cette même Direction de réfléchir très sérieusement à la situation de ses salariés !!

Certains sont en souffrance, lié aux surcharges et aux conditions de travail de plus en plus tendues. La Direction ne s'est d'ailleurs pas étendue sur les EVRP* RPS réalisés dans quelques services, elle n'a que peu fait participer la CSSCT Et elle n'en a fait aucune restitution !!

Que font ressortir les réponses lorsque les RPS sont abordés ? Quels sont les plans d'actions ?

La Direction doit assumer et doit tenir compte de cette situation et apporter des réponses !

Les élus **FO** ne manqueront pas, à tous les niveaux, de mettre en avant ces situations et de demander des recrutements dont les entités ont besoin pour continuer à travailler dans de « meilleures » conditions pour l'atteinte des objectifs demandés et la satisfaction des clients !