

GPEC IAB + Indus : Donner des perspectives pour les 2 LoB : SENSORS et C&S

Souhaité depuis 2 ans par vos élus FO suite à la GPEC du périmètre Energy Management (EMB), la Direction de Business Industrial Automation (IAB) aura attendu 2021 pour lancer une GPEC sur son périmètre.

Malgré un temps très court de déploiement, nous nous félicitons de cette décision à utiliser un outil qui se veut être également offensif et synonyme de recrutements !

L'équipe FO Angoulême aura tout mis en œuvre pour obtenir un taux de remplacement significatif et il était plus que temps pour SENSORS et C&S qui étaient dans l'agonie malgré nos alertes :

- Effectifs en chute depuis plusieurs années,
- Vieillesse de la population et absence de renouvellements,
- Fuite et perte des compétences et savoir-faire métiers, départs de jeunes embauchés,
- Appel à la prestation sur certains métier « cœur »,
- Lacunes dans des nouveaux métiers : cyber, logiciels, ...,
- Risques sur les gammes existantes : PEP, nouveaux dev., technologies, ...

Nos messages ont été entendus et nous sommes satisfaits du taux de 83% obtenu pour Angoulême !

Avec 22 départs, c'est 17 recrutements externes qui sont actés au travers de l'accord GPEC IAB signé par FO

Mais nous ne sommes pas dupes, le combat ne s'arrête pas là ! La GEPP (ex GPEC) est un bon outil mais insuffisant. Cette 1ere phase nécessaire comme rattrapage, de remise à niveau des effectifs et compétences doit se poursuivre au travers d'une 2eme phase sans doute « plus naturelle » qui est de faire de la GEPP un outil quotidien en recrutant régulièrement des nouveaux talents I&C ou diplômés BAC+2, en recrutant nos prestataires et nos alternants. Vos élus FO continueront donc à peser sur les décisions du groupe en matière de R&D !

GPEC GSC : « Limiter la casse » face à une stratégie basée sur la délocalisation

Avec la suppression du mini HUB GSC angoumois, la stratégie de GSC Europe était une délocalisation « plus à l'Est » vers Budapest des services supports GSC. Dans ces circonstances, FO a signé cette GPEC défensive pour sauver l'essentiel. Avec une 15ne de départs, nous avons obtenu **4 recrutements** mais c'est trop peu !!

Malgré nos appels à recruter, les « sacrifiés » seront l'équipe VFE. Dans les conditions actuelles c'est inacceptable. **Nous persisterons dans notre combat et n'accepterons pas tout démantèlement de ce service !!**

Bilan mandat CSE et CSSCT Usine d'ESPAGNAC

Le CSE, c'est une réunion mensuelle et des 10nes de questions posées par vos élus FO. N'hésitez pas à les interpellier et en lisant les PVs du CSE, vous pourrez constater nos domaines d'interventions et nos interpellations. Vos élus FO peuvent en témoigner quotidiennement. **En votant FO vous êtes défendus !**

Par ailleurs, la C2SCT d'Espagnac, composée de 6 élus FO, a depuis sa mise en place participé aux réunions C2SCT ordinaires et à quelques dizaines de réunions C2SCT extraordinaires liées au COVID-19 .

La C2SCT a mis et fait mettre en œuvre des actions afin de préserver la santé des salariés du site :

- Mise en place des gestes barrière COVID-19
- Mise en place d'une caméra thermique à l'entrée du personnel (annulée suite à une action CFDT)
- Mise en place des horaires décalés au restaurant pour le maintien de son ouverture
- Amélioration des accès aux parkings et des flux de circulation des salariés
- Un suivi hebdomadaire des cas COVID

La C2SCT a été et reste investie et à l'écoute des salariés sur tous les sujets liés à la santé, aux RPS, à la sécurité au travail et l'amélioration de vos conditions de travail.

Pour 2022 et 2023, il reste à faire avec les nouveaux agencements « OPEN SPACE » et les EVRP RPS, pour lesquels vos élus de la C2SCT sont étrangement « oubliés » par la Direction du site!



Titulaires - 1^{er} Collège

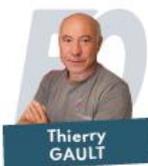


Suppléants - 1^{er} Collège

**ENSEMBLE pour
DEFENDRE VOS
DROITS et VOS
EMPLOIS**

Notre liste **FO**,
Vos futurs élus **FO**,
Des Hommes et des Femmes,
OATAMs et I&C,
De toutes les entités :
Production AGRIERS
Production ESPAGNAC
ACHATS (GSC)
VFE (GSC)
LoB SENSORS
LoB CONTROL
Des salariés proches de vous et
de vos préoccupations !
Pour vos conditions de travail !
Pour une bonne gestion des
activités sociales et culturelles !

Titulaires - 2^{ème} Collège



Titulaires - 3^{ème} Collège



Suppléants - 2^{ème} Collège



Suppléants - 3^{ème} Collège

