

Commission de suivi NAO 2021... C'est fini !**La commission de suivi de l'accord des NAO 2021 s'est tenue
le 12 octobre en présence des 2 seuls signataires FO et CFTC.****FO a revendiqué une « revoyure »**

Longtemps refusée par la Direction, chaque année et à chaque Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), la clause de revoyure de l'accord (pour réexaminer les conditions de l'accord) a été mise à l'ordre du jour par les signataires.

Dans une année forte d'une reprise mondiale accompagnée de tensions sur les prix plus ou moins orchestrées... la résultante est une inflation projetée à 2% pour l'année 2021. Tous, nous en mesurons les effets avec l'augmentation des énergies, des loyers, de l'immobilier, du carburant, de l'alimentation, des vêtements et des biens de consommation courante...

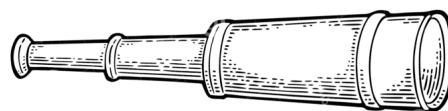


FO et CFTC se sont donc légitimement associés pour revendiquer une revoyure !!
Pas de chiffre pour FO mais un message clair à la direction !

Pour **FO** :

- Il ne faut pas détériorer l'attractivité de Schneider et il faut donc prendre en compte l'inflation exceptionnelle de cette année qu'une grande partie des salariés subissent.
- Il faut prendre en compte la hausse du SMIC de 2,2% faite en octobre.
- Par ailleurs, coté résultats du Pays France, les chiffres 2021 sont au VERT flamboyant.

FO a alerté la Direction sur la valeur qu'aurait eu une clause de revoyure de l'accord, conditionnée à un seuil de déclenchement de critères économiques telle que l'inflation...
Revendication **FO** : la clause de revoyure est un outil activable ou pas. Mais la Direction refuse de manière systématique cette opportunité !! Cette année, elle avait tout son sens !

Réponse de la Direction...

La Direction utilise donc ses 2 outils préférés, le **rétroviseur** et la **lorgnette** :

- « Nous ne sommes plus en négociations »
- « Nous avons une inflation volatile non prévue, tout est trop prématuré par rapport aux chiffres actuels, et donc on se laisse du temps ... »

En conclusion : On ne réouvre pas de négociations et ce n'est pas d'actualité !

**La 1^{ère} réunion NAO 2022 se tiendra courant Décembre 2021...
Pour FO, notre feuille de route est simple : le partage des profits.
La Direction DOIT récompenser l'engagement de ses salariés.**

