

Renouvellement de l'Accord triennal d'Intéressement Groupe et Local : **FO** signe ces 2 accords !

Maintien de la structure globale de l'intéressement

Le montant global de l'intéressement peut atteindre au maximum 10% de la masse salariale, avec :

**50%
Part Groupe**

5% maxi sur des critères Groupe



50% Part Locale

- Pour le territoire France pour SEI/SEF
- Par entité juridique pour les autres filiales

5% maxi sur des critères Locaux



**Enveloppe de
10%**

Nouvelle formule de calcul de la part Groupe

Le groupe affiche clairement les objectifs d'augmentation de la marge en retirant les critères de hausse du Chiffre d'Affaires et la génération de cash, ne conservant plus que 2 valeurs :

- **EBITA Ajusté/CA Groupe** : indicateur de rentabilité de l'entreprise, où les ventes doivent rapporter plus que ce qu'elles rapportaient l'année N-1.
- **Schneider Sustainability Impact (SSI)** : indice de développement durable, basé sur la somme d'une douzaine d'engagements.

La grande nouveauté pour la part Groupe réside donc sur la multiplication du résultat de ces 2 objectifs :

Intéressement = **EBITA Ajusté/CA Groupe** x **Schneider Sustainability Impact (SSI)** .

Le montant de l'intéressement Groupe peut atteindre au maximum 5% de la masse salariale avec :

1% Mini - 2,5% Cible - 5% Max

		EBITA organique ajusté / CA Groupe				
		Minimum non atteint	Minimum atteint	Cible atteinte	Maximum atteint	Maximum dépassé
Sustainability Impact	Minimum non atteint	0,0%	0,5%	1,0%	1,9%	1,9%
	Minimum atteint	0,5%	1,0%	2,0%	3,8%	3,8%
	Cible atteinte	0,75%	1,3%	2,5%	4,8%	4,8%
	Maximum atteint	1,0%	1,5%	3,0%	5,0%	5,0%
	Maximum dépassé	1,0%	1,5%	3,0%	5,0%	5,0%

Objectifs Groupe 2021

Indicateur	Mini 2021	Cible 2021	Maxi 2021
Indice Schneider Sustainability Impact (1)	3,25	3,75	4,25
Taux de versement critère SSI	2,0%	2,5%	3,0%
EBITA ajusté / CA Groupe	0,60	1,10	1,60
Taux d'atteinte critère EBITA	50,0%	100,0%	190,0%
Taux de paiement Part Groupe	2,0%	2,5%	3,0%
	x	x	x
	50,0%	100,0%	190,0%
	= 1,0%	= 2,5%	= 5,0% (2)

Exemple :

SSI avec indice = 3,75 soit la cible (2,5%)
x EBITA avec indice = 1,6 soit maxi (190%)
= 2,5% x 190%
= **Intéressement groupe à 4,75%**

FO est confiant quant aux choix des critères envisagés, suivis à la loupe par les plus hautes instances du Groupe et sur lesquels celui-ci communique largement.

Cette nouvelle structure « imposée et non négociable » se trouve encadrée suite à notre revendication d'assurer une valeur d'intéressement minimum si l'un des critères était à zéro (modification des taux mini), sans quoi il y aurait eu un point de blocage pour **FO** !



Part locale SEI-SEF : maintien de la structure actuelle

L'intéressement part locale SEI-SEF est la somme de 3 thèmes :

Part locale 2021	Poids	Mini	Cible	Maxi
1) Performance commerciale France	40%	0,4%	1,6%	2,0%
2) Performance industrielle	40%	0,4%	1,6%	2,0%
3) Sécurité France	20%	0,2%	0,8%	1,0%
Résultat Part Locale	100%	1,0%	4,0%	5,0%

Le montant de l'intéressement Local peut atteindre au maximum 5% de la masse salariale, avec :

1% Mini - 4% Cible - 5% Maxi

PART LOCALE 2021	Weight	Min	Target	Max	EoQ1 2021	Min	Target	Max
Performance France	40,0%	0,0%	100,0%	200,0%		0,40%	1,60%	2,00%
Performance Industrielle	40,0%	0,0%	100,0%	200,0%		0,40%	1,60%	2,00%
Sécurité France	20,0%	0,0%	100,0%	200,0%		0,20%	0,80%	1,00%
Résultat Part Locale	100,0%					1,0%	4,0%	5,0%

PERFORMANCE France	Weight	Min	Target	Max	EoQ1 2021	Min	Target	Max	
Croissance Organique des Ventes France	50,0%	+9,00%	+14,75%	+18,75%	+21,9%	😊	0,0%	100,0%	200,0%
Evolution Marge Commerciale France	30,0%	+0,500pt	+1,400pt	+1,900pt		😊	0,0%	100,0%	200,0%
Croissance Organique des Ventes des Services France	20,0%	+6,25%	+8,25%	+12,25%	+3,00%	😞	0,0%	100,0%	200,0%
Performance France	100,0%								

PERFORMANCE Industrielle	Weight	Min	Target	Max	EoQ1 2021	Min	Target	Max	
Productivité DVC du périmètre GSC Europe	50,0%	2,9%	3,2%	3,5%		😊	0,0%	100,0%	200,0%
Productivité DVC du périmètre E&T	20,0%	3,0%	3,3%	3,6%		😞	0,0%	100,0%	200,0%
Variance des coûts fixes E&T et GSC Europe	30,0%	-1,5%	-1,9%	-2,3%		😊	0,0%	100,0%	200,0%
Performance Industrielle	100,0%								

SECURITE France	Weight	Min	Target	Max	EoQ1 2021	Min	Target	Max	
Security Opportunities (SOR)	70,0%	0,80	1,00	1,25	1,525	😊	0,0%	100,0%	200,0%
Medical Incident Rate (MIR)	30,0%	0,60	0,54	0,48	0,22	😊	0,0%	100,0%	200,0%
Sécurité France France	100,0%								

FO a légitimement demandé de **baissier la cible des ventes de services** suite aux résultats du 1^{er} trimestre 2021 qui sont à +3% à fin avril.

Malgré notre insistance, la direction a refusé de revoir à la baisse les cibles de croissance organique des ventes France et de marge commerciale, argumentant que la hausse des prix sur les matières premières avait été prises en compte. **FO regrette l'obstination de la Direction !**

Par ailleurs, les objectifs de **performance industrielle** nous paraissent atteignables ainsi que le critère **Sécurité France**.

Toujours présent pour défendre la feuille de paie, FO signera l'accord d'intéressement part Groupe et les 2 accords de la part locale SEI et SEF !

FO suivra de près, au niveau du CSEC et dans les CSE compétents, les résultats du pays France ainsi que dans la commission de suivi de ces accords prévue à l'automne prochain !

Des questions ? Besoin d'aide ? Contactez votre équipe locale FO

