

Cher(e)s collègues, Quelques nouvelles en attendant les vacances...

De l'info ? Téléchargez l'application mobile **FO** Schneider Electric

Restez informé(e) à tout moment de l'actualité sociale, économique et syndicale **FO** en téléchargeant l'Appli **FO** Schneider, disponible sur Play Store (Android) et App Store (Apple).



Accord QVT, **FO** signe

FO a demandé et obtenu le maintien de la rémunération à 100 % pour la nouvelle durée du nouveau congé de paternité (28jrs au lieu de 21jrs). Loi sur les mobilités (LOM) : des revendications satisfaites, mais des mesures qui auraient pu être plus ambitieuses ...!

Sondage **FO** spécial TELETRAVAIL

Dans les secteurs tertiaires, beaucoup de salariés retournent progressivement à la situation d'avant crise sanitaire, exprimez vous sur l'organisation du travail adaptée à votre situation personnelle. **Scannez !!** →



Appel à candidatures : Elections professionnelles .. devenez acteurs !

Les prochaines élections professionnelles SEI-SEF auront lieu en novembre 2021. Elles se préparent dès aujourd'hui. Si vous ...

- avez envie de rejoindre un projet ouvert et une équipe sur-vitaminée,
- avez envie de vous exprimer pour défendre l'intérêt collectif et les valeurs humaines,
- êtes curieux(se) de savoir comment fonctionnent les différentes instances du dialogue social sur Angoulême et en Central - ou simplement souhaitez soutenir votre équipe sans envisager d'être éligible,...

... alors cette année, saisissez l'occasion, lancez-vous et rejoignez l'équipe des candidat(e)s **FO** Schneider Electric Angoulême

Devenez adhérent à **FO**

Nous sommes en campagne permanente d'adhésion pendant cette année 2021. Vos adhésions sont aussi une source de revenus pour notre fonctionnement quotidien. Adhérer, c'est avoir des infos privilégiées et l'assurance que nous traitons vos demandes en priorité !

Soutenez **FO** en devenant vous aussi adhérent **FO** !!

FO signe l'accord de crise **AGRIERS**

Avec des résultats 2020 « corrects » et une année 2021 partie pour être exceptionnelle, il est impossible d'amener les salariés :

- vers du chômage partiel
- vers une perte de rémunération
- vers une dilapidation préalable de leurs HB, congés, RTT, etc ...

Afin de « passer » au mieux cette crise des matières qui s'annonce compliquée voire longue, **FO** assume la signature de cet accord qui apporte des garanties aux salariés de la production et quai/ magasin

REVENDIQUER, c'est OBTENIR !

Besoin d'aides ? Des questions, des suggestions, des demandes particulières ?

Contactez vos élus du CSE et DS **FO**: T.GAULT, C.HUARD, J.L.EROY, T.MOREAU, T.GRUET

