

Cher(e)s collègues ;

Même l'été, restez en contact avec l'application mobile FO



Où que vous soyez, restez informés en direct, accédez facilement au dernier sondage sur le Télétravail, aux dernières actualités, à des outils pratiques pour vous accompagner et vous soutenir !

GPEC GSC – service VFE

Avec une 15^{ne} de départs, **FO** signataire de l'accord, se félicite des 4 recrutements sur le périmètre GSC ESPAGNAC. **FO** encore et toujours revendique des recrutements sur le service VFE.. Les salariés se sont exprimés lors d'un EVRP RPS mais la Direction reste sourde !

Fonctionnement du CSE

Le saviez vous ? Les PVs du CSE doivent être mis à disposition pour tous les salariés sous format papier et/ou informatique. Devant « un désert de communication » sur ESPAGNAC, les élus **FO** ont demandé à la Direction via le secrétaire du CSE une meilleure diffusion.. Pas de réponse, alors, à suivre !

Accord triennal sur l'intéressement

Informations importantes concernant les négociations qui ont eu lieu pour définir les critères de calcul de l'intéressement Part Groupe et Part Locale pour les 3 ans à venir : **FO** signe ces 2 accords...

Le groupe affiche clairement les objectifs d'augmentation de la marge en retirant les critères de hausse du CA et la génération de cash, ne conservant plus que 2 valeurs :

- EBITA Ajusté/CA Groupe : indicateur de rentabilité de l'entreprise,
- Schneider Sustainability Impact (SSI) : indice de développement durable,

La part Groupe réside sur la multiplication du résultat de ces 2 objectifs :

Intéressement = EBITA Ajusté/CA Groupe x Schneider Sustainability Impact (SSI)



Bonnes vacances de la part des élus FO – FO union wish nice holidays !!
Des questions ? Besoin d'aide ? Contactez votre équipe locale **FO**

