



**A l'attention de :**  
**Madame Christel HEYDEMANN, EVP France Operations**  
**Monsieur Dominique LAURENT, Senior Vice President Human Resources**  
**Monsieur Christian LAMBERT, VP Stratégies et Relations Sociales France**

Le 12 janvier 2021,

**Objet : NAO SEI /SEF, demande d'amélioration de vos propositions**

Madame, Messieurs,

Les deux premières réunions de négociations annuelles obligatoires 2021 laissent apparaître des écarts substantiels entre vos propositions et nos revendications.

Toutes organisations syndicales confondues, chacune avec ses spécificités, souhaitent aboutir à un accord mais pas à n'importe quel prix.

Les mesures salariales proposées, ne représentent pas l'attente légitimes de vos salariés, salariés qui ont pourtant largement contribués par leurs efforts, leurs sacrifices et leur travail à l'atteinte des résultats du groupe pour 2020.

Comme vous le soulignez vous-même dans vos publications internes et externes, ces mêmes salariés ont été au rendez-vous, sans discontinuer depuis le 17 mars et bien avant encore. C'est bien grâce à cette implication que les résultats de Schneider seront bien meilleurs économiquement que bon nombre de nos concurrents.

Dans cette année difficile, le Groupe Schneider devrait afficher une performance économique qui le confortera dans sa place de leader du marché. C'est grâce à l'engagement des collaborateurs que cette performance sera obtenue, à ce titre, ils doivent être récompensés.

En conséquence, les Organisations Syndicales Représentatives, dans un souci de maintien d'un dialogue social constructif et de signature, espèrent fortement de votre part, que les propositions seront dignes des salariés-es que nous représentons lors de l'ultime réunion le mercredi 13 janvier 2021.

Dans cette attente, recevez Madame et Messieurs, nos cordiales salutations.

Pour le syndicat CFDT : Marylène ROBERT

Pour le Syndicat CFECGC : Sandrine SAVORNIN

Pour le Syndicat CFTC : François SOENEN

Pour le Syndicat FO : Lilian AUBÉ