

Négociations NAO 2018

La Direction ne doit pas rater ce rendez-vous avec SES salariés

A l'issue de la 3eme réunion sur les NAO 2018, la Direction a présenté des nouvelles propositions MAIS n'a répondu que partiellement à nos attentes.

Propositions Direction :

OATAMs	I&C
AG : 0,9%	AI : 1,7%
AI : 0,8%	AI Mini : 30€
Budget égalité H/F de 0,1%	Budget égalité H/F de 0,1%

Le tout mis en place à partir du 1^{er} avril 2018

Autres revendications de notre délégation

Direction

<ul style="list-style-type: none"> Revalorisation primes de conditions de travail (équipes jour, nuit, astreintes...) Tickets restaurant valeur faciale à 10,86€ et extension aux télétravailleurs Passage de la prime panier de 4,5 à 5€ +1,5% sur les Salaires Minimaux SE (SMSE) Suivi rémunération des I&C +5% sur les primes secouristes et pompiers POUR TOUS les sites de l'UES Revoyure en septembre si envolée de l'inflation Prime fixe de 400€ pour les salariés ne bénéficiant pas de transport en commun Revalorisation des primes « médaillés » et création d'un 5^{ème} seuil à 25 ans. Augmentation des mini des groupes de postes +5€ sur les repas et nuitées en déplacement Ne plus voir de salariés « actifs » sur la classification 155 (demande récurrente) Mise en place d'une véritable politique sur le véhicule électrique Versements Volontaires mensuels sur le PERCO Possibilité de positionner des jours de CP ou JRJT en décembre et en mai Revalorisation de l'indemnité kilométrique suite à la hausse des carburants Un traitement au cas par cas des salariés n'ayant pas eu d'AI depuis 3 ans et plus Allongement de la subrogation à la prévoyance « gros risques » 	+0,5% au 1/4/18 9,05€ au 1/7/18 NON +0,9% au 1/1/19 OK +0,5% au 1/4/18 OK NON NON NON NON NON Trimestriel NON A l'étude OK NON
---	--

Nouvelles propositions **FO**

OATAMs	I&C
AG : 1,2%	AI : 2,3% (prioritairement sur le salaire de base)
AI : 1,1%	Egalité H/F : budget de 0,1% de la masse salariale
Egalité H/F : budget de 0,1% de la masse salariale	

Pour **FO** :

- La Direction se doit de faire un effort supplémentaire sur l'enveloppe globale et la revalorisation des primes liées aux conditions de travail ainsi que le plancher AI I&C
- Les voyants économiques sont au vert et 2017 devrait être encore « un bon cru » pour **TOUS**
- Nous ne sommes plus sur un budget conservatoire/confiscatoire comme par le passé
- Les salariés Français ont une fois de plus largement contribué aux excellents résultats du groupe !!

Nous nous félicitons de cette 4ème réunion déjà planifiée.

Les NAO sont un RDV important pour TOUS. La Direction doit récompenser à juste titre l'ensemble de ses salariés Français.

Prochaine réunion : Le HIVE le jeudi 25 janvier 2018