



Emploi : la vie continue !! Alors RECRUTEZ !!

Les élus FO d'Angoulême ne cessent de répéter depuis maintenant 3 ans leur revendication sur la nécessité de procéder régulièrement à des recrutements sur les 2 sites d'Angoulême dans tous les secteurs et services !

Sur Agriers : secteurs productions ou GIL, services méthodes et automatismes, PRO2I
Sur Espagnac : secteurs productions ou GIL, services qualité, méthodes et automatismes

Sur CONTROL et SENSORS : le remplacement des salariés partis en retraite et le recrutement dans plusieurs métiers de par les propres résultats de la Direction avec le projet WORKFORCE Planning par ex.

La Direction à **TOUS les niveaux** possède TOUTES les informations sur les métiers et postes « à risques », sur la pyramide des âges, sur les départs potentiels, etc...

La Direction à **TOUS les niveaux** a identifié les In et Out de productions ou projets

La Direction à **TOUS les niveaux** sait déjà qu'elle se met en difficultés si elle ne fait rien !! et qu'elle hypothèque l'avenir et la pérennité de nombreux sites en France !!

**La Direction sait TOUT mais elle ne fait RIEN !!
La Direction du pays France, avec la connivence des entités
industrielles ou business basées en France, n'est-elle pas
en train d'organiser le déclin de l'emploi en France ?**

Mme La DIRECTION, qui prône agilité et rapidité, a de la peine à digérer rapidement son échec sur sa négociation Emploi-Compétitivité... Et pour autant il y a urgence !!

Des choses ont été faites mais c'est insuffisant ... on ne peut plus attendre !

Aussi le syndicat **FO** Schneider Angoulême a entamé une procédure auprès de la DIRECCTE afin de faire pression sur GSC et la BU Industry (voir courrier au verso) et cette initiative sera dupliquée dans tous les sites Schneider.

L'utilisation massive du CDI Intérim dans la production ou de la prestation en R&D ne peut devenir un principe de fonctionnement dans l'entreprise et n'est pas gage de pérennité. Pour **FO, l'emploi ... ça passe par le contrat CDI !!**