

ORIENTATIONS CRITÈRES INTÉRESSEMENT GROUPE

Le taux d'intéressement 2019 versé en 2020 ne sera pas le reflet des résultats du Groupe ! Attendus comme EXCEPTIONNELS !

Dénoncés alors par l'Intersyndicale, des objectifs maxi inatteignables malgré les efforts de tous et toutes

**INTÉRESSEMENT Global : le plus faible depuis 2008 ???
VÉRITABLE année de crise !**

Nous avons déjà alerté la Direction fin juin sur la difficulté à atteindre les cibles économiques fixées pour l'exercice 2019

Pour la première fois depuis l'existence de la nouvelle formule en 1997, certains seuils ou certaines cibles d'intéressement sont réévaluées par rapport aux informations données à la communauté financière externe de l'entreprise.

Le travail des salariés mériterait-il moins de considération que l'investissement des actionnaires ?

	Pondération par critère	MINI	Paiement	CIBLE	Paiement	MAXI	Paiement	A fin juin
Augmentation du Chiffre d'Affaires	30%	+3,5%	0,30%	+6,5%	0,75%	+8,5%	1,5%	☹️
Amélioration EBITA Ajusté	30%	+0,0pt	0,30%	+0,5pt	0,75%	+1pt	1,5%	😊
Génération de liquidités	15%	85%	0,15%	100%	0,375%	115%	0,75%	😊
Baromètre Développement Durable	25%	6	0,25%	7	0,625%	8	1,25%	😊

Bilan contrasté résultats vs Paiement dont feront les frais les salariés Français

- L'augmentation du CA à 5,4% à fin juin qui semble-t-il a souffert pendant l'été, la Direction n'a pas souhaité se prononcer pour des raisons évidentes sur les chiffres du 3^{ème} trimestre
- Ebita Ajusté très bien orienté au 1^{er} semestre à +0,7pt à fin juin
- Génération de liquidités à 85% au 1^{er} trimestre VS 34% en 2018, mécaniquement supérieure au 2^{ème} semestre, ce critère pourrait atteindre le maxi de 115% (peut-être dû à la baisse des investissements et du nb de projets lancés)
- Quant au baromètre, la Direction se veut optimiste, au-delà du max

Si la tendance se maintenait, nous serions sur une part Groupe entre 3 & 3,5% / 5% Maxi



Commission de suivi Intéressement 2019

Part locale SEI/SEF/SEEF

Nous y sommes, après les augmentations de salaires et les STIP, l'intéressement « part locale » de 11000 salariés en France est désormais sous contrôle !!!

- Côté commerce France, après un très bon 1^{er} semestre, une baisse conjoncturelle amorcée pendant l'été pourrait pénaliser le CA et la marge. Cette dernière étant privilégiée par le Groupe. Des objectifs très contestés par l'ensemble des Organisations Syndicales au mois de mai.
- GSC Europe, une productivité pas en lien avec les objectifs demandés (toujours à la hausse avec des moyens vieillissants, des volumes instables...)
- GSC Europe, un coût de structure encore trop élevé pour les ambitions annoncées sauf sur le périmètre ETO
- Sécurité France, dans le vert et devrait y rester

Performance France Maxi 2%	Pondération par critère	Mini	Paiement	CIBLE	Paiement	Maxi	Paiement	
Croissance organique des ventes France	50%	+0,4%		+2,4%		+4,4%		☹️
Evolution de la marge France	30%	+0,7pt	0,4%	+1,2pt	1,6%	+1,7pt	2%	☹️
Croissance organique des services France	20%	+0,8%		+2,8%		+4,8%		☹️

Performance Industrielle Maxi 2%

Productivité Industrielle GSC Europe	55%	+2,4%		+2,9%		+3,4%		☹️
Effet de levier sur les coûts SFC/MBC GSC Europe	30%	+0,9pt		+1,9pt		+2,9pt		☹️
Productivité Industrielle ETO & Transformers	10%	+2,9%	0,4%	+3,4%	1,6%	+3,9%	2%	☹️
Baisse des coûts SFC/MBC ETO & Transformers	5%	+1,6%		+0,6%		-0,4%		😊

Sécurité France Maxi 1%

Taux d'Observation Sécurité (SOR)	70%	0,50		0,70		1		😊
Taux d'Incidents Médicaux (MIR)	30%	1,45%	0,2	1,35%	0,8%	1,20%	1%	😊

Pas de vision claire en termes de paiement de l'intéressement « local » faute d'informations précises.

Nous n'imaginons pas de retournement de situation positif.

Mercredi 16 octobre 2019

