

A la suite de notre interpellation via notre tract d'hier, la Direction du Territoire composée de Christel Heydemann, Dominique Laurent et Christian Lambert, a organisé un échange téléphonique avec l'ensemble des organisations syndicales.

Durant cet échange tendu, toutes les organisations syndicales se sont jointes pour revendiquer « un arrêt total des usines et centres de distribution » ainsi que la réduction drastique de la présence du personnel dans les sites tertiaires (le Hive, Grenoble) sans oublier la situation particulière de nos vendeurs et techniciens d'intervention.

Nous avons été entendus et la Direction a annoncé dans la soirée la fermeture de TOUTES les usines et centres de distribution d'ici mercredi 18 mars 2020 à 21h pour une durée de 2 semaine renouvelable tout en expliquant que certains process industriels ou activités en labo prendront un peu plus de temps.

La Direction a enfin pris ses responsabilités en faisant passer la santé et sécurité de TOUS ses salarié(e)s avant les considérations économiques sans créer d'iniquité entre les personnels (usines/tertiaires). Maintenant que la situation sanitaire a été gérée, reste à négocier la situation économique :

- Les salarié(e)s en télétravail pourront-ils le rester longtemps sans passer en chômage partiel ?
- Les salarié(e)s ne pouvant être en télétravail vont-ils passer en chômage partiel ?

FO revendique le maintien du salaire à 100% pour TOUS, plutôt qu'aux 84 % légaux (seule la prime d'ancienneté est comptée dans le calcul de l'indemnité !).

La Direction lance un échange devant ouvrir sur des négociations le jeudi 19 mars 2020 à 10h avec les organisations syndicales pour évoquer :

- Les modalités du chômage partiel (nommé maintenant activité partielle)
- Des adaptations de l'accord du plan salarial 2020 (report d'avril à octobre)
- L'annulation de l'augmentation de capital WESOP pour 2020
- La prise de congés payés imposés...

FO redemande à la Direction de traiter centralement à son niveau en coordination avec M. Dhooge / Global Security tout ce qui peut et doit l'être et de ne pas laisser les managers seuls gérer cette crise, prendre des décisions qui mettraient en danger la santé des salarié(e)s, ou créeraient des iniquités et de la précarité financière.

FO comprend que des efforts doivent être faits pour maintenir « le plein salaire », mais nous n'accepterons pas que seuls les salariés portent ces efforts.

FO rappelle à la Direction que ces mêmes salariés seront ceux, présents et mobilisés, qui relanceront l'activité de notre entreprise post-COVID19. Ceux-ci n'oublieront pas et sauront s'engager à hauteur de l'engagement de l'entreprise envers eux.

