

GSC Europe annonce une prochaine négociation sur son périmètre SEI SEF, Fonctions Support et Centrales

Lors du CSE Central du 4 février 2020, la Direction GSC Europe a réaffirmé les enjeux pour 2020 / 2021

Pour les fonctions support GSC Europe et les fonctions centrales GSC :

- Adapter nos effectifs proportionnellement au ralentissement de l'activité afin d'éviter de dégrader notre compétitivité : *Comment ? Avec la négociation d'un avenant GPEC sur ce périmètre ? La Direction répond « Oui, nous allons revenir dans les prochains jours vers vous. »*
- Accroître la diversité en tirant parti de notre stratégie multi-hubs en Europe : *Si la stratégie de GSC est de diminuer l'emploi en France pour le délocaliser en Hongrie, FO répond que ce n'est pas de la GPEC mais du PSE déguisé.*
- Renforcer nos compétences clés : *FO dit oui, en France, avec une GPEC offensive.*
- Accélérer la digitalisation et l'automatisation des tâches répétitives afin d'améliorer notre efficacité opérationnelle : *Pour FO, effectivement, certaines tâches évoluent avec la digitalisation, c'est un fait. Les outils Formation de la GPEC doivent permettre de transformer les métiers actuels en emplois de demain, pour maintenir les salariés dans l'emploi, permettre de conserver l'expertise et aux compétences de s'enrichir pour participer au développement de l'entreprise.*

Pour les Usines et les Centres de distribution (DC) :

- Poursuivre le travail effectué sur la baisse du coût de nos produits dans le contexte de ralentissement de l'activité: *Incompréhensible alors que cette même Direction annonce des rebalancings de l'Europe vers l'Asie, baissant ainsi les volumes de produits fabriqués dans chaque usine, augmentant de fait le coût des produits...*
- Accélérer le déploiement de la Smart Factory : *Pour FO, la Direction doit continuer la transformation des usines et DC en TSC4.0 en maintenant les budgets d'investissements nécessaires.*
- Déployer les programmes de stratégie de compétences et transferts de connaissances sur tous les sites GSC : *N'est-ce pas le rôle de l'accord groupe GPEC signé par FO que de permettre de recruter en transférant les compétences et savoir-faire entre les personnes ?*

SEI-SEF NDVC CDI 31 Dec 2019

Usines / DC	Fonctions Support GSC Europe	Procurement (y compris Europe)	Fonctions Centrales GSC	Total
654	368	371	128	1531

Pour FO, cette possible négociation aurait pour périmètre les salariés structures (SFC/MBC) de SEI-SEF basés principalement à Grenoble, Paris, Angoulême, hébergés sur sites industriels.

IMPORTANT ! Structures et personnel de production en Usines et DC ne seraient pas concernées.

Cela se traduirait par la négociation d'un nouveau volet GPEC par voie d'avenant comme réalisé sur les entités Energy Management et Commerce - Agences et Services en 2019 pour lesquels FO a fortement challengé la Direction pour la création des nouveaux outils GPEC à travers des départs volontaires (PASS retraite, congés mobilité dans ou à l'extérieur de l'entreprise,...) avec obligatoirement pour FO, un plan de recrutements GSC en France.

FO dit OUI à une GPEC offensive pour maintenir l'emploi en France

FO dit NON à un PSE déguisé pour supprimer ou délocaliser l'emploi hors France