

Un accord GPEC à été signé sur GSC Europe* . FO vous en donne les détails

- Calendrier : Démarrage de la GPEC : 1^{er} mai 2020 – Dernières adhésions : 1^{er} avril 2021.
- Les salarié(e)s potentiellement éligibles seront informé(e)s de la possibilité qu'ils ont de s'inscrire dans l'un des outils proposés.

* hors usines et centres de distribution

Pass retraite

Prendre sa retraite entre 6 et 24 mois avant sa liquidation à taux plein

Conditions supplémentaires

- Intégrer le dispositif pour une durée minimale de 6 mois
- Liquider sa retraite à taux plein à l'issue du congé

Durée

- Ancienneté <=15 ans : 16 mois
- Ancienneté > 15 ans : 24 mois

Montant : 70 % + indemnité de départ à la retraite (IDR) majorée jusque 60 %

Exemple : Vous avez 35 ans d'ancienneté (IDR = 5 mois) : partez 13 mois en Pass Retraite (majoration de 50 %) et touchez 16,6 mois au total : $13 \times 70 \% + 5 \times 150 \% = 16,6$

Congé mobilité (projet externe)

Evoluer hors de l'entreprise en étant payé jusque 16 mois pour réaliser l'évolution

1. Création ou reprise d'entreprise

Bénéficiez de formation et/ou subvention via Schneider Initiative Entrepreneurs

2. Formation reconversion professionnelle

Bénéficiez d'une aide financière pour votre accompagnement et les frais pédagogiques

3. Emploi externe

Bénéficiez d'une aide pour la recherche d'emploi, double résidence et la compensation de la perte de salaire

Exemple

Vous avez 49 ans et 26 ans d'ancienneté (ICL = 10,4 mois) : vous partez pendant 12 mois et touchez au total 24,5 mois : $12 \times 65\% + 10,4 = 24,5$

Condition supplémentaire

Avoir un projet sérieux

Durée

- Ancienneté entre 10 et 25 ans : 12 mois
- Ancienneté > 25 ans : 14 mois
- Plus de 50 ans : + 2 mois
- Si travail posté chez Schneider pendant 15 ans : + 2 mois

Montant

65 % + indemnité de licenciement (ICL)

Rachat de trimestre

Bénéficiaire d'une aide pour racheter des trimestres

Condition supplémentaire

Pouvoir liquider sa retraite à taux plein avec les trimestres rachetés

Aide : Jusqu'à 6 trimestres à 100 % et 2 trimestres à 50 %

Attention : dépôt du dossier complet jusqu'au 1^{er} juillet 2020

Pass requalification (interne)

Suivre une formation afin de pouvoir postuler à un poste identifié préalablement au sein de l'entreprise



Condition supplémentaire

Identifier le poste cible et être validé par Schneider.

Mobilité géographique

La GPEC peut s'accompagner d'une mobilité géographique des salariés restant dans l'entreprise. Des indemnités supplémentaires sont prévues :

- Prime : + 3000 €
- Enfant à charge : + 1 000 €

Des questions ? Besoin d'aide ?

N'hésitez pas à contacter vos représentants FO :

- Isabelle Roux : 06 73 37 98 37
- Mathias Verdière : 06 87 34 22 83

Périmètre

| Périmètres | Fonctions concernées | Effectifs au 31 décembre 2019 | Emplois menacés (ouvrant droit aux mesures d'âges et congés de mobilités) | Recrutements externes |
|--------------------------------|---|-------------------------------|---|-----------------------|
| GSC Europe (hors usines et DC) | D – Customer Projects & Services | 7 | 43 (+ 4 requalif.) | 14 |
| | Q – Customer Satisfaction & Quality | 41 | | |
| | E – Environment / Sustainable Development | 13 | | |
| | G – General Management | 2 | | |
| | I – Industrial Manufacturing | 97 | | |
| | C – Information Technology | 6 | | |
| | L - Logistics | 108 | | |
| | K – Supply Chain Planning | 81 | | |
| | U – Utilities / Facilities | 10 | | |
| | 365 | | | |
| GSC Achats | Q – Customer Satisfaction & Quality | 8 | 42 (+ 7 requalif.) | 14 |
| | G – General Management | 8 | | |
| | P – Procurement | 301 | | |
| | K – Supply Chain Planning | 2 | | |
| | 319 | | | |
| GSC Fonctions Centrales | D – Customer Projects & Services | 1 | 12 (+ 1 requalif.) | 4 |
| | Q – Customer Satisfaction & Quality | 1 | | |
| | F – Finance | 33 | | |
| | G – General Management | 3 | | |
| | H – Human Resources | 17 | | |
| | I – Industrial Manufacturing | 27 | | |
| | L - Logistics | 14 | | |
| | P – Procurement | 30 | | |
| | K – Supply Chain Planning | 15 | | |
| | T - Technical | 25 | | |
| | 166 | | | |
| Total | | 850 | 97 (+12 requalif.) | 32 |

Glossaire

GPEC : Gestion Prévisionnelle des Emplois et des compétences

ICL : Indemnité conventionnelle de licenciement

IDR : Indemnité de départ à la retraite

Des questions ? Besoin d'aide ?

N'hésitez pas à contacter vos représentants **FO** :

- Isabelle Roux : 06 73 37 98 37
- Mathias Verdière : 06 87 34 22 83