

FO, des femmes et des hommes libres dans une organisation indépendante

Un rôle

Représenter, regrouper et défendre les salarié(e)s en totale indépendance de tout pouvoir politique, philosophique ou religieux.

- Toutes les opinions ou idéologies des adhérent(e)s et des élu(e)s peuvent exister, mais ne motivent pas les prises de positions.
- Les représentants syndicaux **FO** revendiquent et défendent les droits des salarié(e)s, indépendamment des opinions politiques ou religieuses, des représentants de l'employeur, en se basant uniquement sur leurs propositions.

“ FO, un syndicat qui reste un syndicat ”

Une conviction

Pour **FO**, le syndicat est un contrepoids. Il n'est pas un pouvoir, ni un contre-pouvoir : il n'a pas vocation à gérer, ou à cogérer, parce qu'on ne peut être à la fois dirigeant et dirigé, employeur et employé, ou faire croire que les employeurs, les actionnaires et les employés auraient les mêmes objectifs et les mêmes intérêts.

Un syndicat pour toutes et tous

A **FO**, Ouvriers, ATAMs et Ingénieur(e)s et Cadres sont solidaires et sont défendus avec la même force, car l'évolution des conditions de travail nous concerne toutes et tous, tout comme l'existence et le maintien de toutes les catégories de salarié(e)s est indispensable sur un bassin d'emploi. A ce titre, **FO** estime que privilégier une population au détriment d'une autre relève d'une vision court-termiste.

Notre force au quotidien

• **La pratique contractuelle.** **FO** a toujours considéré que la pratique contractuelle, autrement dit la négociation d'accords, est un outil prioritaire pour construire et développer des droits collectifs à tous les niveaux (interprofessionnel, branches d'activités, entreprises).

• **L'écoute des salariés.** Les élu(e)s **FO** interrogent les adhérent(e)s ou les salarié(e)s sur leurs conditions de travail ou les propositions de la Direction et prennent en compte leurs revendications et leur avis.

• **Des valeurs et des compétences.** Chez **FO**, nos valeurs sont avant tout humaines et nos

élu(e)s sont reconnu(e)s et respectés pour leur expertise.

• **L'autonomie de chaque syndicat d'entreprise ou d'établissement** pour répondre aux préoccupations des salarié(e)s au plus près du terrain. A **FO**, les revendications sont portées par celles et ceux qui connaissent réellement les situations et savent les défendre.

• **L'expression démocratique**

A **FO**, chaque syndicat constitué de plus de 7 adhérents bénéficie d'un droit incontestable d'expression à tous les niveaux du syndicat. Les congrès confédéraux en sont un formidable exemple !

Ensemble pour défendre nos droits, en obtenir de nouveaux et se faire respecter

FO

- 1^{er} syndicat chez Schneider
- 2^e chez les cadres

Organisations représentatives au niveau du Groupe
Schneider Electric

FO	25,97 %
CFDT	21,79 %
CGT	17,89 %
CFE-CGC	15,41 %
CFTC	13,12 %

FO Schneider, membre de FO Métaux



FO Schneider Electric est membre de la Fédération FO de la Métallurgie, une fédération ouverte aux réformes, et l'une des plus grosses fédérations de FO, tant sur le plan du nombre de salarié(e)s

couverts que par le nombre de ses adhérent(e)s.

Outre l'indépendance syndicale, la pratique contractuelle (« **Revendiquer, Négocier, Contracter, Faire appliquer** ») les principes fondamentaux de FO Métaux sont :

- **La défense des conventions collectives** qui apportent des garanties sociales aux salarié(e)s, améliorant les conditions d'emploi et de travail.
- **Le paritarisme.** C'est la gestion à parité (50/50) des organismes sociaux (retraites complémentaires, prévoyance, assurance chômage) par les organisations syndicales des salariés et des entreprises, représentant les financeurs majoritaires. Il offre des marges de manœuvre indéniables aux partenaires sociaux, donc aux syndicats, **donc aux salarié(e)s**. Malgré ses résultats et son utilité sociale, c'est pourtant un système attaqué.

Nous revendiquons

Le salaire et l'emploi : C'est la revendication première des salariés. Que l'on ait d'abord une juste contrepartie de notre travail, les moyens de vivre et de construire une vie de famille.

• **Les conditions de travail** pour le respect et la dignité des salarié(e)s.

• **Un meilleur avenir** pour toutes et tous, et pour les jeunes en particulier.

• **Une politique industrielle qui soutienne l'emploi en France** qui passe par des mesures sur les investissements productifs, un effort en matière de recherche, la réindustrialisation des régions en fortes difficultés suite aux fermetures d'usines.

“ *La démocratie interne est souvent compliquée, toujours indispensable* ”

Secteurs conventionnels qui composent la Fédération

- 6 branches professionnelles
 - Aéronautique
 - Construction automobile
 - Electricité, électronique, nucléaire, maintenance, navale
 - Equipement automobile
 - Mécanique
 - Sidérurgie, transformation, fonderies
- soit 2,1 millions de salarié(e)s et près de 160 000 établissements
- et 80 conventions collectives