

## La maîtrise des coûts chez Schneider, y compris l'Intéressement

- Ce 30 juillet avait lieu la première réunion de négociation des valeurs cibles Mini & Maxi liées aux critères d'Intéressement de la part Groupe pour l'année 2020.
- Toutes les négociations touchant à la rémunération deviennent un spectacle où les dirigeants tirent les ficelles à distance. Peu ou pas de marge de négociation !
- Le Groupe maîtrise dorénavant (à la baisse) toutes les strates des revenus de ses salarié(e)s français, y compris l'Intéressement !!! sans oublier le STIP pour les I&C...

Réunion écourtée, présentation des critères, des cibles... peu de temps pour la réflexion, encore moins pour la négociation ! Inchangée, la part Groupe représentera au maximum 5 % et seulement 2,5 % à l'atteinte de la cible.

Depuis l'année passée, seuls les 4 critères « historiques » ont été conservés :

- Croissance organique du chiffre d'affaires Groupe
- Evolution EBITA ajusté
- Taux de liquidité
- Baromètre « développement durable »

*Faites-nous confiance !!*



**Avec la crise du Covid, FO attendait un geste fort envers les salarié(e)s français(es). Il n'en est rien !**

- A deux exceptions près la Direction réaffirme pour l'Intéressement, des objectifs d'avant crise \*
- Comme l'année passée, les objectifs internes sont surévalués par rapport aux communications externes. Comme si les salarié(e)s français(es) avaient besoin d'être motivé(e)s par des chiffres extraterrestres !!!

On nous répond que l'Intéressement ne peut pas être de même niveau sur une année 2020, que nous reconnaissons compliquée. Mais pourquoi n'était-il pas d'un meilleur niveau lors des deux derniers exercices précédents qui ont été salués par la finance et qualifiés d'exceptionnels ?



**Mériterions-nous moins de considération que l'investissement des actionnaires ?**

\*en vert dans le tableau par suivante

	Pondération par critère	Mini	Paielement	Cible	Paielement	Maxi	Paielement
Augmentation du Chiffre d'Affaires	30 %	<b>-10 %</b>	0,30 %	+3,5 %	0,75 %	+6 %	1,5 %
Amélioration EBITA Ajusté	30 %	<b>-0,9pt</b>	0,30 %	+0,4 pt	0,75 %	+0,8 pt	1,5 %
Génération de liquidités	15 %	85 %	0,15 %	100 %	0,375 %	115 %	0,75 %
Baromètre Dév. Durable	25 %	8	0,25 %	9	0,625 %	10	1,25 %

\* Marge laissée à la négociation

### FO demandera :

- La révision de certains objectifs, réalisables, même si ambitieux
- Un meilleur équilibre de la pondération par critère

Comme une mauvaise nouvelle n'arrive jamais seule, les objectifs « STIP » resteront inchangés pour 2020 :

#### Group KPIs

Performance Criteria	Weight	Min	Target	Max	Actual Result
1.Group Organic Sales growth (%)	40%	1.0%	3.5%	6.0%	
2.Group organic adjusted EBITA improvement margin (Pts)	30%	0.0	0.4	0.8	
3.Group Cash conversion rate (%)	10%	85%	100%	115%	
4.Schneider Sustainability Impact (Score)	20%	8	9	10	

Reste à savoir si un artifice pourra sauver la rémunération des salarié(e)s en 2020 ou un « Management Call » exceptionnel !!!

Prochaine et dernière réunion de négociation :  
Mercredi 5 août 2020

#### Des questions ? Contactez votre équipe FO :

- Isabelle Roux – 06 73 37 98 37
- Florence Berthoumeyrou - 06 37 23 06 51
- Nacer Djeniba – 06 41 75 12 14