



Délocalisations et Social Washing

FO démontre en Comité Central d'Entreprise, que tout en se déclarant attachée au fait syndical, la pratique de Schneider Electric est en réalité tout autre!!

Seule organisation syndicale à avoir demandé sur l'ordre du jour de la réunion du CCE du 17 octobre 2018 les délocalisations touchant le bassin grenoblois et des mobilités forcées induites, **FO** a opposé à la direction :

- Que la situation en question est liée à la stratégie du groupe et non pas uniquement à un problème lié à un contexte local !
- Que Schneider Electric ne respecte pas vos représentantes et représentants du personnel. Prétexe à ces délocalisations, cette politique de régionalisation ne sort évidemment pas d'un chapeau et était planifiée depuis longtemps. A ce titre, cette politique aurait due être présentée lors des consultations sur les orientations stratégiques de l'entreprise fin 2017!

Evidemment l'activisme de **FO** gêne « le ronron » des réunions qu'elles soient de négociations ou celles d'instances représentatives du personnel.

Evidemment, tout cela était bien prévu de longue date. Ainsi lors des négociations dites « de Compétitivité/Emploi », les engagements très minimalistes de la Direction laissaient présager « un coup de Trafalgar » sur les centres R&D de Grenoble !!

FO dénonce la politique de Schneider Electric qui année après année, diminue le nombre de postes en France, sous des prétextes divers ! Les usines d'abord, les services généraux, maintenant la R&D. Les mobilités forcées généralisées induites font que la seule question que l'on se pose est désormais

« A quand mon tour et dans combien de temps? »

19 octobre 2018

