



Négociation Plan Salarial NAO 2018

La France doit aussi atteindre l'excellence dans la répartition des richesses

Mercredi 11 janvier 2018 s'est tenue la 2^{ème} réunion qui marque le « vrai début » des négociations et **FO** se positionne pour une plateforme de revendications commune pour toutes les entités du Groupe.

Revendications **FO**

OATAM :

- ✓ Budget AG de **1,5%** et budget AI de **1,5%**

I&C :

- ✓ Budget d'AI de **3%** avec une priorité sur le salaire de base

Pour Tous :

- ✓ Mise en place du PRS 2016 avec rétroactivité au 1er janvier 2018
- ✓ **Budget** égalité Femmes/Hommes : **0,2%**
- ✓ Passage de la prime panier de **4,5 à 5€**
- ✓ Un traitement au cas par cas des salariés n'ayant pas eu d'AI depuis 3 ans et plus
- ✓ Allongement de la subrogation au régime de prévoyance (PST2)
- ✓ **Revalorisation** des forfaits repas déjeuner et dîner pour les déplacements professionnels
- ✓ **Revalorisation** des tickets restaurant et extension aux télétravailleurs
- ✓ **Revalorisation** des primes liées aux conditions de travail
- ✓ **Revalorisation** des primes pompier et secouriste **pour tous les sites de l'UES**
- ✓ **Revalorisation** des Salaires Minimaux Schneider Electric
- ✓ **Revalorisation** des primes des médaillés et demande de création d'un 5^{ème} seuil à 25 ans
- ✓ **Prime d'incitation à l'utilisation du véhicule électrique**
- ✓ **Demande d'une prime de transport** pour TOUS **si pas de** transport en commun
- ✓ **PERCO** : versements mensuels
- ✓ **CET** : Extension à 10 jours et placement en mai et décembre
- ✓ **TELETRAVAIL** : prime participative aux frais à domicile de 60€

Propositions de la Direction

- **OATAM** : Budget de **0,8%** d'Augmentation Générale sans valeur plancher et Budget de **0,7%** d'Augmentation Individuelle
- **I&C** : Budget de **1,5%** de budget d'Augmentation Individuelle
- **Budget** égalité Hommes/Femmes de **0,1%**
- Mise en place du PRS au 1^{er} avril 2018
- Pas de réponse aux autres revendications des organisations syndicales...

Pour **FO**, 2018 doit être l'année du retour à une vraie répartition des bénéfices entre tous les acteurs de l'entreprise (Dirigeants, Actionnaires et Salariés)

La Direction de la France doit répondre à l'attente de SES salariés !!!

Fort de votre confiance renouvelée, vos représentants **FO** sauront prendre rapidement leurs responsabilités pour montrer leur détermination et porter les attentes de tous les salariés.

Prochaine réunion : mardi 16 janvier 2018