

Lors du Comité Social et Economique Central du 16 octobre 2019 au siège social du Groupe à Paris, la direction de GSC Europe a présenté sa nouvelle stratégie industrielle pour les années 2020-2023 sans même attendre les futurs impacts de la nouvelle stratégie du Groupe basée sur le lancement en Asie de nouvelles gammes Low Cost (offre médium).

Le nouveau responsable GSC Europe fait le constat que l'Europe et donc la France a tous les maux : mauvaise qualité des produits fabriqués, mauvais délais de livraison clients, objectif de productivité non atteint, etc ... ; laissant penser que la France est le plus mauvais pays du Groupe alors que nous sommes le 4<sup>ème</sup> contributeur à la marge.

## Qui veut tuer son chien ... l'accuse de la rage !

Tactique d'un autre temps confirmant à tous le « Dénigrement Français » organisé.

**Seule bonne nouvelle**, la Direction confirme que les sites ayant signé un accord de performance seront « protégés » pendant les 3 ans de l'accord et que la Direction respectera ses engagements, c'est à dire : Diné, Carros, Chasseneuil du Poitou, Espagnac, Dijon et Chalon.

La nouvelle stratégie industrielle présentée s'organise autour de plusieurs sujets :

- Simplification de l'empreinte de la chaîne d'appro. (Fournisseurs, production et logistique)
- Rationalisation de l'organisation et optimisations des coûts de structures...
- Futurs choix sur la fabrication des sous-ensembles (nouvelle politique Produire ou Acheter)
- Equilibrage des fonctions centrales GSC autour de 3 centres de compétences basés à Paris, Grenoble et nouvellement créé, le centre de Budapest.

Tout cela pour atteindre les nouveaux objectifs très ambitieux demandés par Jean-Pascal TRICOIRE, notre PdG, c'est à dire un EBITA\* de 17%, presque 2 points de plus que 2018, année exceptionnelle.

GSC Europe a donc décidé de revoir entièrement tout le dispositif industriel européen mis en place ces 15 dernières années au gré de nombreuses restructurations et sans tenir compte de la performance de ses sites. Quelle belle récompense pour tous les efforts de tous les salariés dont l'emploi va être tout simplement mis en difficulté sur l'autel du toujours plus !

**Est-ce cela la vision de la France dans le Global Groupe expliqué par notre PDG ces derniers jours ? Est-ce de la provocation d'un salarié français qui a réussi dans sa vie ?**

La direction GSC annonce :

- La volonté de négocier un nouvel avenant GPEC afin d'organiser avec des « collaborateurs » la vidange des sites industriels en France en plein CSE Central ???
- Le report de toute négociation d'accord de performance comme initialement prévue au 2<sup>ème</sup> semestre 2019 laissant craindre des annonces de délocalisations de charges hors France...

**FO** a d'ores et déjà répondu que nous ne serons pas complices de la fermeture programmée des sites avec notre signature. Si la Direction veut fermer des sites, alors elle devra annoncer des PSE !!

En quelques semaines, La Direction est passée d'une logique de négociation d'accord de performance pour améliorer la compétitivité industrielle en France à une logique « comptable » avec seul objectif l'amélioration de la marge de son P&L\*, que le travail n'est seulement qu'un coût et que le taux horaire français est de 43€, l'Inde de 7€ et la Chine de 3€.... **Est-ce de la provocation ?**

**Ces dernières annonces sont de très mauvaises nouvelles. FO saura prendre ses responsabilités pour faire part de ses inquiétudes à la Direction. Devons-nous comprendre que tout est perdu d'avance ?**

\* EBITA : Bénéfice avant Intérêts, Impôts et Amortissements \*P&L : Profit & Loss (Résultats financiers)