

L'incertitude sur l'avenir de la France demeure la préoccupation majeure de FO

Seule voix syndicale à exiger de la Direction une clarification de la stratégie globale de Schneider en France lors de ces négociations, **FO** a aussi comme à son habitude, activement défendu et obtenu l'amélioration des dispositifs généraux de cet Accord. Avec pragmatisme, sans faire miroiter des promesses illusoire aux salarié(e)s et en conformité avec son approche connue et reconnue de la pratique contractuelle.

Outils généraux

Tous ces dispositifs (cf page suivante) se basent sur le **volontariat** des salarié(e)s, la Direction pouvant décaler les départs pour permettre des transferts de compétences.

Les bénéficiaires doivent avoir suffisamment d'ancienneté, être en CDI et occuper une fonction menacée.

Dans tous les cas, et notamment en cas de mobilité hors de Schneider, le sérieux et la viabilité des projets seront évalués.



Des questions, en savoir plus sur ce qui peut vous convenir ?
Contactez **FO** !
06 79 62 93 46

L'avenir de la France

FO s'inquiète de l'impréparation de la Direction : quelques mois après avoir signé un Accord Groupe Gpec* (juin 2018), la Direction remet son diagnostic précédent en cause.

Le déploiement de cet Accord sur Energy Management, qui s'achèvera en 2021, devrait se traduire par le départ de 200 à 250 personnes** et l'embauche de 115.

FO déplore la baisse continue des effectifs sur le territoire France qui touche tous les métiers, y compris les métiers cœur de l'entreprise.

FO demande une véritable transparence sur la stratégie globale de l'entreprise notamment par le biais des instances représentant les salarié(e)s.

FO s'élèvera contre une Gpec de la France à la découpe et ultra-défensive !

Energy Management

Sur Energy Management, la mise en place des outils doit se faire, comme annoncé, uniquement sur du **volontariat** !

FO sera vigilant sur ce point.

La mobilité Oui, la **mobilité forcée Non**

* Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences - ** 200 départs, 50 requalifications

FO vous présente les grandes lignes des dispositifs. Au vu de la diversité des profils, n'hésitez pas à nous contacter pour plus de précisions.

La Direction mettra par ailleurs en place un support technique compétent pour vous permettre de choisir avec tous les éléments.

Dans tous les dispositifs, le STIP est pris en compte, la couverture santé et la prévoyance assurée. Si vous reprenez temporairement, vous serez aux conditions de l'entreprise pendant la suspension du contrat de travail Schneider.

Dans tous les cas vous devez être en CDI et occuper un emploi menacé (cf. page suivante).

Pass retraite

Prendre sa retraite jusqu'à 24 mois avant sa liquidation à taux plein

Condition supplémentaire

Liquidation sa retraite à taux plein dans la durée du congé

Durée

- Ancienneté ≤ 15 ans : 16 mois
- Ancienneté > 15 ans : 24 mois

Montant

70 % + indemnité de départ à la retraite majorée (ICDR)

Exemple

Vous avez 35 ans d'ancienneté : partez 13 mois en Pass Retraite et touchez 16,6 mois au total

Rachat de trimestres

Bénéficier d'une aide pour racheter des trimestres afin de pouvoir partir en retraite

Condition supplémentaire

Pouvoir liquidation sa retraite à taux plein avec les trimestres rachetés

Aide

Jusqu'à 6 trimestres à 100 % et 2 trimestres à 50 %

Congé Mobilité

Evoluer hors de Schneider en étant payé jusque 16 mois pour réaliser l'évolution

Condition supplémentaire

Avoir un projet sérieux

Durée

- Ancienneté entre 10 et 25 ans : 12 mois
- Ancienneté > 25 ans : 14 mois
- Plus de 50 ans : + 2 mois
- Si travail posté chez Schneider pendant 15 ans : + 2 mois

Montant

65 % + indemnité de licenciement

1. Création d'entreprise

Vous bénéficiez de l'aide de Schneider Initiative Entrepreneurs (formation, subvention)

2. Formation certifiant/qualifiante

Vous bénéficiez d'une aide financière pour votre accompagnement et les frais pédagogiques

3. Emploi externe

Vous bénéficiez d'une aide pour la recherche d'emploi, double résidence et la compensation de la perte de salaire

Exemple

Vous avez 49 ans et 26 ans d'ancienneté : vous partez pendant 12 mois et touchez au total 24,5 mois

Requalification

Suivre une formation jusqu'à 6 mois afin de pouvoir postuler à un poste identifié préalablement au sein de Schneider

Condition supplémentaire

Identifier le poste cible et être validé par Schneider



Liste des fonctions menacées sur Energy Management

Fonction	Ouvert au départ volontaire	Sous fonction	Ouvert à la requalification
Technical	70	TH - Electronics Hardware	10
		TI - Multi Technologies	
		TM - Technical Management	
		TS - Engineering Support	
		TX - Electromechanics	
		TY - System Engineering	
Marketing	35	MA - Data Management & Business	5
		MC - Marketing Communication	
		MD - Marketing Development	
		MH - Channel Marketing	
		MI - Offer Category & Launch	
		MM - Strategic Marketing	
		MO - Operational Marketing	
		MP - Offer Management	
Services	10	DA - Application Design Engineering	0
		DD - Installed Base Services	
		DM - Customer Project or Services Management	
		DP - Customer Projects Execution	
		DR - Energy, Building & Asset Managt Services	
		DT - Training Delivery	
GM & PM	25	GM - General Management	5
		GO - Offer Creation Projects	
		GP - Cross Functional Projects	
		GS - Strategy	
Industrialisation	20	IC – Industrialisation Electrical Contacts	15
		IE - Industrialisation Electronic	
		IM - Industrial Management	
		IP - Industrialisation Assembly Process & Automation	
		IS - Industrial/Manufacturing Engineering	
Quality	15	QB - Customer Experience	5
		QD - Offer Quality	
		QF - Customer Care Center	
		QM - Customer Satisfaction & Quality Management	
Fin, SC, HT, IS&IT, Environment, Purchase, Logistics	25	Finances	10
		Supply Chain Planning	
		Ressources Humaines	
		ISIT	
		Environnement	