



Mardi 24 avril 2019

Lettre Ouverte à la Présidente du Pays France, Christel Heydemann,

Madame,

L'ensemble des organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe, CFDT - CFE/CGC - CGT - CFTC et FO, vous demandent des éclaircissements concernant les points suivants :

- La nouvelle stratégie mondiale et les transformations des organisations business,
- La création et le transfert de projets R&D vers l'Asie
- Le nouvel équilibrage (rebalancing) sur les volumes de charges à GSC de l'Europe vers l'Asie, c'est-à-dire hors de France.

Les présentations faites en CSE Central et lors de la négociation GPEC font apparaître un changement dans le portage des responsabilités du développement des offres de la France vers l'Asie.

Nous souhaitons connaître avec précision quelles sont les offres concernées, à quelles échéances, en cohérence avec le nombre de salariés Energy Management Business impactés comme présenté lors de la négociation de l'avenant de la GPEC.

Nous craignons que les transferts de compétences et de projets R&D vers l'Asie aient pour conséquence un désengagement industriel en France.

Nous aimerions connaître avec précision quelles seront les offres créées, industrialisées et produites dans les sites français, à quelle échéance, leur poids budgétaire (Capex, Opex) et le nombre de salariés concernés.

Les informations relayées par le management sur la transformation digitale de l'entreprise en France avec de nouveaux pôles de développement axés cybersécurité et connexion sans fil ne nous donnent pas suffisamment de garantie pour nous permettre d'appréhender sereinement l'avenir des emplois en France.

Dans le même temps, nous apprenons que d'importants transferts de volumes de charges (rebalancing) décidés par GSC T sur les usines françaises seraient en cours de validation. Ce qui impacterait à coup sûr le Chiffre d'Affaires de ces sites à la baisse et les coûts de produits fabriqués en France à la hausse, détruisant ainsi la Compétitivité des usines françaises.

Nous comptons sur votre détermination à maintenir un Dialogue Social en France, responsable et professionnel.

Pour cela, nous vous demandons de nous rencontrer comme le prévoit notre accord de délégation groupe, afin d'actualiser les perspectives pour Schneider Electric en France pour 2019 et au-delà.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer, Madame la Présidente, l'expression nos salutations distinguées.

Sylvie RESTANI
Coordonnatrice Syndicale CFTC

Emmanuel DA CRUZ
Coordonnateur syndical FO

Yvon MORY
Coordonnateur Syndical CFDT

Dominique JACQUAT
Coordonnateur syndical CFE-CGC

Yvon REBIERE
Coordonnateur Syndical CGT