

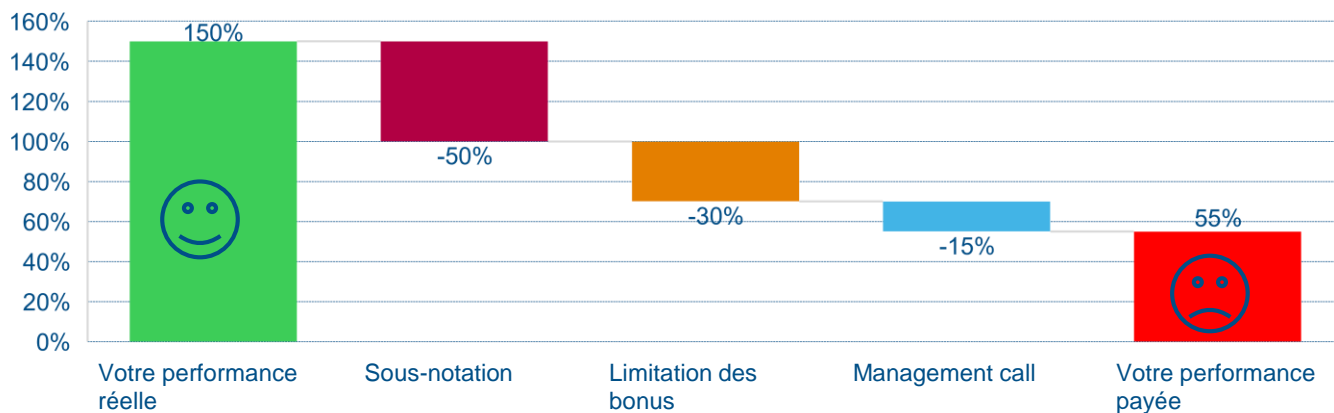
Schneider met en œuvre sa stratégie pour limiter les rémunérations

Les personnes concernées ont toutes fait le même constat. En dépit des dénégations de la Direction, les consignes pour limiter les bonus existent bien :

- sous-notation de la performance de manière souvent scandaleuse
- limitation des bonus pour atteindre une moyenne de 100%
- Management Call dont l'unique but est de diminuer le montant des bonus



Comment diminuer le paiement de la performance



Ce hold-up est bien loin des valeurs affichées par l'entreprise !

Life to On | Schneider Electric

“Vous n’êtes pas seul!
Faire preuve

D'INTÉGRITÉ

cela signifie agir de la meilleure façon possible lorsque vous êtes confronté à une situation contraire à l'éthique.”



Vous avez été manifestement sous-noté(e) ?

Contactez-vos élu(e)s FO !

Retrouvez nous sur <https://www.fo-schneider.fr>

Contactez-nous : foseg@fo-seg.fr / 06 87 34 22 83

Abonnez-vous aux inFOS →

