

Pour aboutir, il faut au moins être deux et en avoir la volonté

A l'issu de 3 réunions de négociations et d'une 4eme réunion arrachée et sous forme de conférence téléphonique, la Direction n'a pas avancé sur ses propositions.

Les différentes propositions de **FO** et/ou intersyndicales ont été rejetées en bloc !

FO considère que le compte n'y est pas et **FO** ne fera pas le sale boulot !!

C'est avec une forte déception que nous ne signerons donc pas l'accord NAO sur SEI-SEF !

A qui la faute ?

- Nous n'avons jamais senti côté Direction une réelle volonté d'aboutir !!
- Un budget égalité H/F surdimensionné cette année (0,4% en début de négociation puis 0,3%) alors qu'il est de 0,1% depuis 10 ans. Même si nous sommes pour le rattrapage, une partie des salariés ne doit pas payer pour les autres sur un sujet qui est du seul fait d'une gestion de l'entreprise au travers de ses recrutements ou lacunes managériales !!
- Des promesses d'ouverture de négociations « Groupe » non chiffrées
- Des mesures annexes non significatives...

Dans son « Info Sociale », la Direction dit avoir revu à la hausse son budget lors de chacune des 4 réunions. En tout et pour tout, celui-ci a évolué de 2,1% à 2,5% : **Faites le calcul !!**

Ce n'est pas faute d'avoir été force de propositions tout au long de ces 4 réunions mais sans être réellement écouté ni entendu.

Nous avons revu à la baisse nos revendications au fur et à mesure espérant trouver un accord, fait des propositions communes aux 4 Organisations Syndicales qui auraient conduites à un accord unanime.

Une entreprise, fleuron du CAC40, qui ne propose même pas le rattrapage de l'inflation à ses salariés est tout bonnement irrespectueuse du travail accompli par ceux qui en font sa première richesse.

Après avoir mis sous contrôle à la baisse le STIP (bonus) de ses cadres, Schneider « encadre » sévèrement et drastiquement les augmentations de salaire de toute une population. Inacceptable !

La Direction a d'ores et déjà paraphé un PV de désaccord coupant court à toute discussion possible, sans doute le nouveau modèle d'innovation sociale « **RÉNOVÉ** », cher à nos dirigeants !

Comment Schneider va maintenant encourager et motiver l'ensemble de ses troupes ?

- En annonçant des résultats probants le 14 février ?
- En augmentant les dividendes versés aux actionnaires ?

Espérons qu'à minima cela vienne consolider les résultats de l'intéressement Groupe ... maigre consolation !!!

Vos représentants et élus **FO**

