



Négociation Plan Salarial NAO 2019 La Direction joue-t-elle la provocation ?

Jeudi 10 janvier 2019 s'est tenue la 2^{ème} réunion qui marque le « vrai début » des négociations et **FO** se positionne pour une plateforme de revendications générales commune pour toutes les entités du Groupe.

Revendications **FO**

OATAM :

- ✓ Budget AG de **3%** et budget AI de **1,5%**

I&C :

- ✓ Budget d'AI de **4,5%** avec une priorité sur le salaire de base

Pour Tous :

- ✓ Mise en place du PRS 2019 avec rétroactivité au 1er janvier 2019
- ✓ **Budget** égalité Femmes/Hommes : **0,2%**
- ✓ Passage de la prime panier de **4,5 à 5€**
- ✓ Un **réel** traitement au cas par cas des salariés n'ayant pas eu d'AI depuis 3 ans et plus
- ✓ Allongement de la subrogation au régime de prévoyance (PST2)
- ✓ **Revalorisation** des forfaits repas déjeuner et dîner pour les déplacements professionnels
- ✓ **Revalorisation** des tickets restaurant et extension aux télétravailleurs
- ✓ **Revalorisation** des primes liées aux conditions de travail
- ✓ **Revalorisation** des primes pompier et secouriste **pour tous les sites de l'UES**
- ✓ **Revalorisation** des **Salaires Minimaux Schneider Electric**
- ✓ **Prime d'incitation à l'utilisation du véhicule électrique**
- ✓ **Demande d'une prime de transport** pour TOUS **si pas de** transport en commun

Propositions de la Direction

- **OATAM :** Budget de **0,8%** d'Augmentation Générale sans valeur plancher
Budget de **0,9%** d'Augmentation Individuelle
- **I&C :** Budget de **1,7%** de budget d'Augmentation Individuelle
- **Budget** égalité Hommes/Femmes de **0,4%**

Pour **FO**, 2019 doit être l'année du retour à une vraie répartition des bénéfices entre tous les acteurs de l'entreprise (Dirigeants, Actionnaires et Salariés).

Malgré les efforts fournis par les salariés tout au long de l'année et en particulier au dernier trimestre 2018, la seule récompense que la direction veut bien nous consentir se résume en :

Merci, continuez... INACCEPTABLE pour **FO !!!**

**La Direction de la France doit répondre à l'attente de TOUS ses salariés.
La performance retenue ne peut pas être QUE le périmètre du Commerce (2000 salariés),
La France inclus aussi des usines (8000 salariés), des fonctions centrales,
R&D, Marketing et fonctions techniques (6000 salariés),
C'est la performance du travail de tous les salariés français qui doit être pris en compte !**

Fort de votre confiance renouvelée, vos représentants **FO** sauront prendre rapidement leurs responsabilités pour montrer leur détermination et porter les attentes de tous les salariés.

Prochaine réunion : jeudi 17 janvier 2019