



**Se généralisant sur Grenoble, le bureau flexible arrive sur l'agence ACS de Saint-Priest (environs de Lyon). L'ensemble du territoire est concerné à moyen terme**

**FO lance un grand sondage pour pouvoir défendre vos intérêts face à une direction friande de tableaux Excel. [Vous pouvez y répondre ici](#) ou là ➔**



### **Qu'est-ce que c'est ?**

Il s'agit de suivre la workplace policy, c'est-à-dire se voir attribuer un bureau sur un plateau, dimensionné à 80% de l'effectif. Ce bureau n'est pas fixe ce qui induit un rangement le matin, le soir et une absence de personnalisation du lieu de travail. Beaucoup de personnes s'y sentent moins bien. Evidemment des économies sont générées pour l'entreprise, au détriment des salarié(e)s.

Dans ces conditions, le télétravail apparaît alors comme une solution.

### **Workplace policy ?**

Terme bien pratique « Terme anglais désignant la politique Schneider Electric relative à l'attribution et au dimensionnement des postes de travail » selon iSEE.

Ce n'est effectivement qu'un terme. C'est surtout une politique non définie : pas de document de référence, pas de présentation aux représentants du personnel.

Bien pratique pour imposer ce que l'on veut sans pouvoir être contesté.

Il est déjà établi que l'open-space est plus souvent contre-productif que l'inverse, notamment lorsqu'il répond en priorité à des impératifs d'économie pour l'entreprise. La perception du bureau partagé dépend beaucoup du métier pratiqué et du vécu.

**FO** est contre le bureau partagé qui déroute trop bon nombre de personnes.

**FO rappelle que chaque salarié(e) est unique, « que nos différences contribuent à la fois au développement de notre entreprise et à l'épanouissement personnel de chacun » et demande le respect des engagements du Groupe sur la diversité et ainsi d'adapter les lieux de travail aux personnes et non l'inverse.**

### **Rejoignez-nous !**

**FO** défend l'indépendance syndicale et la politique contractuelle, c'est-à-dire la négociation. Nous sommes des femmes et des hommes libres dans une organisation indépendante.

Vous aussi, vous pouvez participer au dialogue social au sein de Schneider en nous rejoignant.