



## Les négociations en cours devraient aboutir en juin

**FO** vous présente les sujets et les propositions les plus significatives que nous avons réalisés. Lors de la 2<sup>ème</sup> réunion de négociation du 22 mai la direction a fait un certain nombre de retours

### Télétravail

La législation a récemment évolué sur le sujet, de plus la généralisation des bureaux en flex-office (partagés, pas de papier, ...) incite davantage les personnes au télétravail

La direction souhaite généraliser et faciliter le télétravail, en supprimant au passage l'indemnisation des frais générés chez les personnes par celui-ci.

Pour **FO**, les économies générées par le télétravail et la workplace efficiency (on vous supprime le bureau attiré) doivent être partagées. Par ailleurs le collectif de travail et la santé des personnes doivent être préservés.

### Déconnexion

La Déconnexion c'est permettre aux personnes de ne pas se connecter à leur mél, SMS, Skype, etc... en permanence à cause de leur travail.

C'est permettre d'avoir une vie sociale en dehors du travail.

Pour **FO**, il y a un enjeu fort en terme de bien-être, au travail et en dehors.

L'entreprise se doit de se doter d'une organisation permettant cette déconnexion, et faire évoluer les mentalités.

Les cas dits exceptionnels doivent le rester et ne pas permettre un contournement de ce devoir de déconnexion.

### QVT : Qualité de vie au travail

La Qualité de Vie au travail est un concept assez vaste qui va du respect de la vie personnelle à l'expression des personnes en passant par l'égalité professionnelle, la lutte contre les discriminations, etc...

Les conditions dans lesquelles les salarié(e)s exercent leur travail, et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci, déterminent la perception de la qualité de vie au travail qui en résulte.

Chez Schneider certains thèmes comme l'Égalité

professionnelle pour le Handicap sont l'objet d'accords spécifiques.

Pour **FO**, l'enjeu est clairement de pouvoir contribuer à la mise en place **d'avancées réelles**.

**FO** souhaite aussi ne pas être confronté à des déclarations d'intention non suivies d'effet, ou de peu d'effet.

A cet titre le **Well-Being** est symptomatique d'une politique affichée en décalage flagrant avec le vécu des personnes.

### Rejoignez-nous !

**FO** défend féroceement l'indépendance syndicale et la politique contractuelle, c'est-à-dire la négociation. Nous sommes des femmes et des hommes libres dans une organisation indépendante.

Vous aussi, vous pouvez participer au dialogue social au sein de Schneider en nous rejoignant.



— Refus de SE

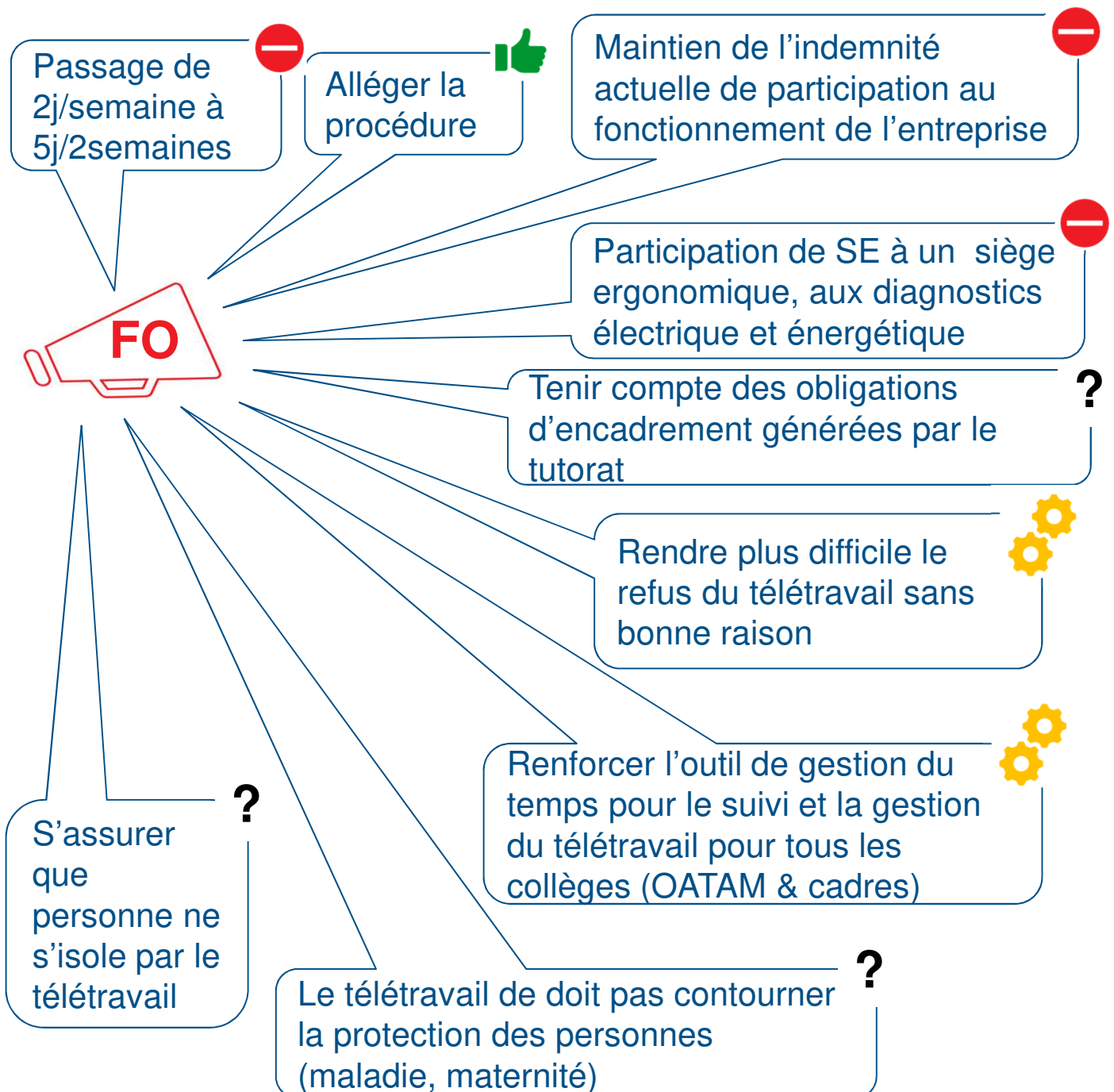
⚙️ Réflexion de SE

👍 Accepté par SE

? Non encore abordé

## Télétravail

A l'heure du flex-office imposé, le domicile devient un lieu de travail ce qui génère des économies pour Schneider. **FO** revendique





Refus de SE

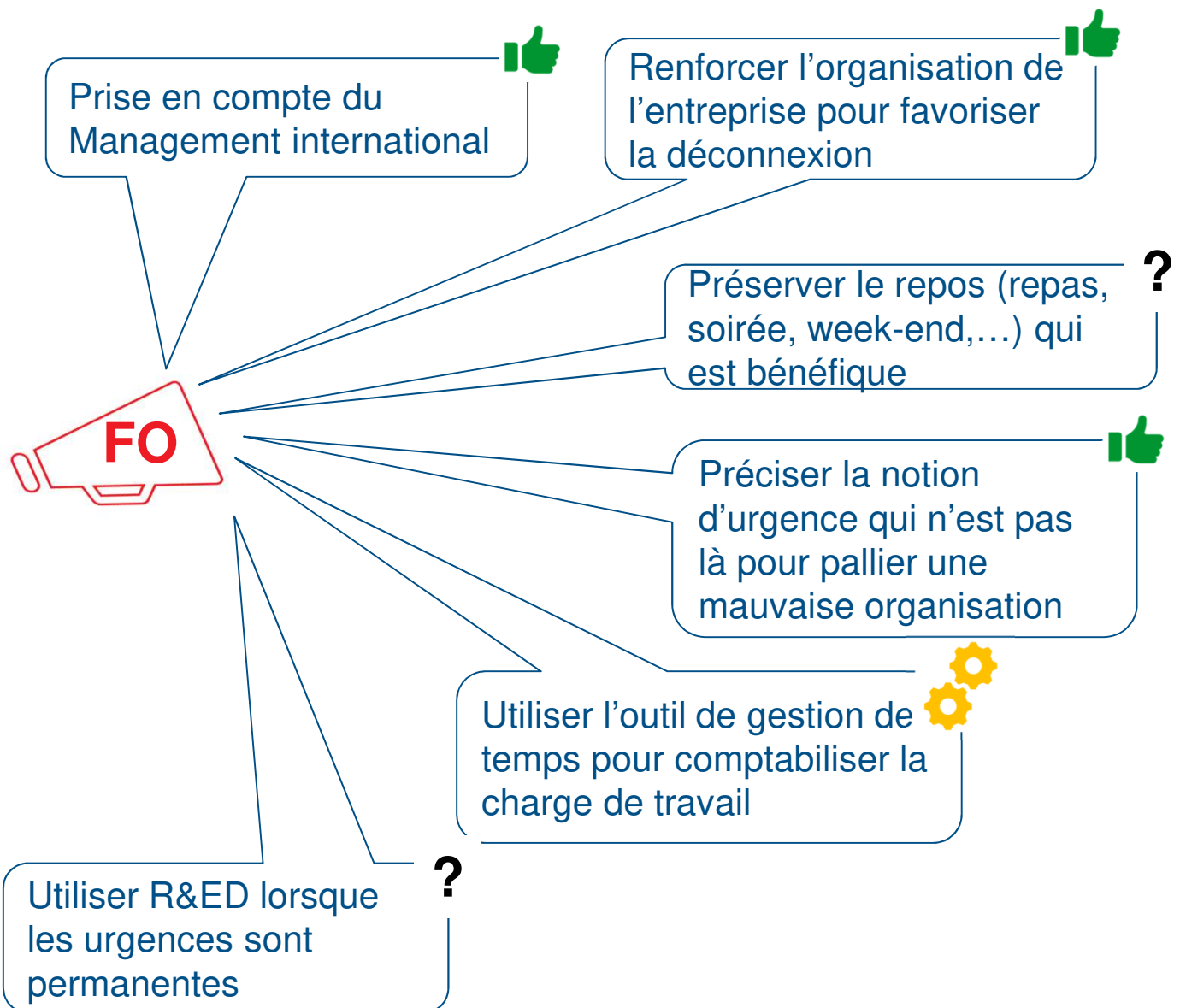
Réflexion de SE

Accepté par SE

Non encore abordé

## Déconnexion

Pour ne pas rester un vain mot, le droit à la déconnexion doit être pris en compte dans l'organisation du travail. **FO** revendique





Refus de SE

Réflexion de SE

Accepté par SE

Non encore abordé

## Qualité de vie au travail

**FO** fait des propositions majeures et indispensables. Beaucoup de points n'ont pas encore été abordés lors des négociations

