



Nouveau Contrat Social

STOP à la mascarade ! NON, ça ne va pas !

Lundi 27 et Mardi 28 novembre 2017, **TOUTES** les équipes **FO** du Groupe en France se sont réunies pour analyser les propositions actuelles de la Direction sur le projet de la négociation Emploi Compétitivité.

TOUS ont pu constater qu'aucune réelle avancée n'a été proposée en contrepartie des « importants » efforts demandés par la Direction à ses salariés français.

Aucune réponse, aucune avancée :

Le Mercredi 29 novembre 2017, lors de la 17^{ème} réunion de négociation « stérile », **FO** a, pour la 17^{ème} fois, demandé :

- La transmission des données économiques indispensables pour mesurer la situation économique du « avant l'accord » et du « après l'accord » et ainsi obtenir les mesures « donnant-donnant » entre l'employeur et les salariés, c'est notre vision de ce que doit être une véritable négociation.
- Les engagements sur V.I.E. (Volumes, Investissements, Emplois) site par site, organisation par organisation, signés par Jean-Pascal TRICOIRE, **unique représentant de la Direction à pouvoir contraindre** les responsables des BU, de GSC, des Fonctions centrales et du Commerce (ACS France) à respecter les engagements contractés dans ce projet d'accord.

Pourquoi Schneider souhaite un tel accord ?

TOUS les salariés demandent, indépendamment de savoir s'ils sont d'accord, **POURQUOI** la Direction a engagé une telle négociation alors que les résultats du Groupe sont dans le « VERT », loin d'une situation conjoncturelle désastreuse qui avait poussé des entreprises comme Renault ou Peugeot à négocier un accord Emploi Compétitivité pour « sauver » leurs emplois et leur entreprise.

Force est de constater qu'au bout de 17 réunions, la Direction est dans **l'incapacité** de nous apporter des engagements montrant que tous les efforts demandés aux salariés français (et qu'à eux !!!) ne se traduisent pas par les garanties de maintien du volume de l'emploi dans les centres R&D, dans les fonctions centrales, dans les agences et activités du commerce et des sites industriels GSC ou ETO en France !

Malgré beaucoup de sourire sur le visage de la Direction, toujours aucune réponse :

La direction reste « sourde » aux fortes interpellations de **TOUS** les syndicats en continuant à dérouler ses présentations les unes après les autres, comme si de rien n'était. Incroyable !

FO dénonce l'absence de sincérité et de loyauté dans la négociation, la Direction répond systématiquement : « on prend le point » pour ne pas répondre, mais pourquoi ?

Pourquoi cette négociation n'est-elle pas loyale et sincère ?

Nous apprenons qu'en parallèle des négociations, la Direction a décidé de tenir des réunions partout en France pour informer les managers et les RRH du point d'avancement de la négociation afin que ceux-ci expliquent à leurs « collaborateurs » que « **TOUT VA BIEN !!** » : **inacceptable pour FO !!!**

**FO le clame haut et fort : NON, tout ne va pas bien ! Et la Direction MENT ! Pourquoi ?
La Direction souhaite-t-elle faire croire à ses chefs (Le ComEx) que s'il n'y a pas d'accord,
alors ce serait la seule faute des organisations syndicales ?**

FO demande officiellement à Mme Christel HEYDEMANN, « la patronne » de la France, de garantir que la délégation de la Direction vienne les 5 et 6 décembre 2017 avec les réponses aux points que celle-ci a « soi-disant » notés durant les 17 réunions de négociation.

**Fort de votre confiance et de notre représentativité en tant que
1^{ère} organisation syndicale au niveau du Groupe,
TOUTES les équipes **FO** sont OPPOSEES à ce projet d'accord en l'état !**