



Restaurant (cantine) de 38EQI :

Novembre 2017

Les salarié(e)saturent !

La QUALITE qui baisse ...

Comme beaucoup de salarié(e)s résidant à 38EQI nous constatons depuis plus d'un an une **forte** dégradation de la « qualité gustative » des repas servis au restaurant d'Entreprise.

Quelques exemples :

- Blancs de poulet 5 jours de suite au début du service, heureusement accommodés différemment
- Omelette nature récurrente
- Poisson baignant dans leur jus.....

Et les PRIX qui montent !

Et pour couronner le tout, les prix se sont également **fortement** envolés. Il est courant d'avoir des plats avoisinant les 6€, des pâtes + sauce sans viande à 4.50€...

Prix du « plateau repas » : au prix payé par le salarié, Schneider Electric ajoute un coût forfaitaire de 4€50 ainsi pour un plateau facturé à 6€ aux salarié(e)s SE, ELIOR encaisse 10€50.

Paroles de résident(e)s

« C'est pas bon, et c'est cher », « on mangeait mieux avant », « impression que la compote/sauce a été rallongée avec de l'eau », « avant j'avais l'embarras du choix, aujourd'hui rien ne me fait envie...et en plus c'est cher ! » « Maintenant je regarde les prix, mais même cher, c'est pas bon » Conséquence de plus en plus de gens ne prennent que des légumes, que des entrées, voire amènent leur repas et vont manger en salle hors sac...

FO a déjà fait part de cette situation à SE

Les élus **FO** ont fait part à maintes reprises du mécontentement grandissant de l'ensemble des salarié(e)s à Schneider, en vain ! Pire, on nous affirme tout le contraire !

Quant à notre représentante de 38EQI à la commission Restaurant de Grenoble, ses remarques sont prises en considération au même titre que celles de **FO**, elle en est arrivée à se demander quelle est sa valeur ajoutée.



Sondage ELIOR ?

ELIOR a organisé un sondage en début d'année 2017, et à la vue des urnes, beaucoup de réponses. Quid du retour, qui a vu les résultats de ce sondage, y compris en commission Restaurant ?

Pour **FO** il est anormal de réaliser un sondage et de ne pas en publier le résultat, ceci ne pouvant qu'inspirer la méfiance.

La Qualité de Vie au Travail et le Well-Being sans pratique

Moment important de socialisation et de nutrition, le repas de midi est une pierre importante de la qualité de vie au travail. Schneider le démontre par l'attention portée généralement à ce moment. Qui plus est, la France reste un pays à forte culture culinaire. Et même si aujourd'hui nous faisons attention à notre santé au travers de notre alimentation, le repas reste et doit rester un moment de plaisir. Un repas de midi dégradé ne peut qu'engendrer insatisfaction et démotivation lié au manque de considération constaté par les convives.

La preuve par 38 TECH

Technopole, premier bâtiment du projet Green O'Valley, a été fortement médiatisé au sein de Schneider. Beaucoup de salarié(e)s de 38EQI ont donc profité des occasions pour déjeuner au restaurant de 38TECH. Tous sont unanimes pour dire qu'ils ont **mieux** mangé et pour **moins** cher. Preuve qu'il est possible de bien manger pour un prix raisonnable : ELIOR sait faire ! Il est clair pour tout le monde que le paquet a été mis sur le niveau de restauration, preuve de son importance. Par contre, on se demande à Electropôle si ceci ne s'est pas fait au détriment d'autres sites, en particulier...Electropôle.

FO demande :

- la publication des résultats de l'enquête ELIOR
- la prise en compte des remarques de la représentante des salarié(e)s du site au sein de la commission Restaurant de Grenoble
- l'amélioration de la qualité de la restauration et du rapport qualité-prix sur 38EQI
- un point sur l'augmentation des prix des restaurant d'entreprise SE de Grenoble.

La Direction de 38EQI a lancé un sondage : EXPRIMEZ-VOUS !!