



FO News

Solar – One Voice - Objectifs

Novembre
2017

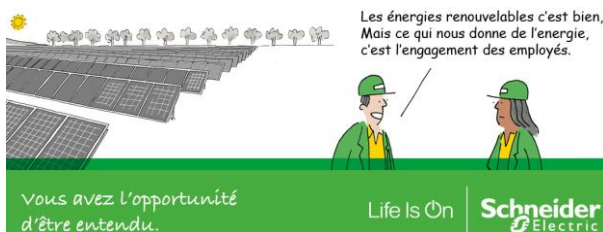
Objectifs : attention au PIP !

A l'heure où les entretiens de performance s'approchent, la vigilance des salarié(e)s sur leurs objectifs s'impose. En effet, certains sont parfois ajoutés au dernier moment.

Dans son tract de mars, **FO** avait rappelé qu'un suivi régulier devait être fait avec le manager. Pensez à entrer dans le système Talentlink les évolutions qui ne vous permettent pas d'atteindre vos objectifs et dont vous n'avez pas la responsabilité : changement de stratégie, de priorité, suppression/réduction de ressources, etc.

Managers ! Avez-vous eu le temps de réaliser ce suivi mensuel comme préconisé par les RH ? Heureusement, grâce à son nouveau contrat social, la direction souhaite vous aider à le faire en vous supprimant 10 jours de RTT (propositions de la Direction dans le cadre de la négociation sur Emploi-Compétitivité).

N'hésitez pas à contacter vos représentant(e)s **FO** pour vous aider.



One Voice

La campagne One Voice touche à sa fin.

Pour **FO** prendre en compte l'opinion des salarié(e)s est une bonne chose, et que les questions posées permettent de réaliser un baromètre correct, même si des questions sur la charge de travail et la vie personnelles sont clairement manquantes.

Par contre, le décalage entre les questions posées et la réalité vécue par les salarié(e)s est souvent très mal perçu.

Enfin **FO** constate que le manque d'informations fiables et compréhensibles sur le traitement des données encourage à ne pas répondre ou à biaiser ses réponses.

FO déplore notamment :

- Une page d'accueil indiquant que les données ne seront jamais transmises à un tiers (y compris SE ?)
- Un code déontologique accessible uniquement en anglais, et obsolète sur son point 5 par exemple
- Un manque de visibilité pour les personnes participantes sur les données réellement transmises aux différents niveaux hiérarchiques et fonctions de SE.

Solar

Schneider continue à se désengager de ses activités « insuffisamment rentables ».

En comité d'établissement, **FO** a déploré ce fait et voté **contre** la filialisation de Solar. Des solutions auraient en effet pu être facilement trouvées afin de leur permettre de rester au sein de SEI-SEF. **FO** s'inquiète de la perte potentielle des avantages sociaux des salarié(e)s voire même de leur emploi,.

En Comité Central d'Entreprise (national), **FO** votera contre ce projet de filialisation.

Retrouvez nous sur <http://www.fo-schneider.com>

Contactez-nous : foseg@fo-seg.fr / 06 87 34 22 83

Abonnez-vous ➔

