

Nouveau contrat social groupe, La direction annonce « la couleur » !!!

Engagée dans une négociation sur l'emploi compétitivité depuis le mois de mars, la Direction a enfin confirmé ses réelles intentions en faisant des propositions, inacceptables en l'état pour **FO**. Conscient du mécontentement grandissant des salariés quelle que soit la catégorie (production, administratifs ou cadres), **FO** tient à rassurer tout le monde que ces propositions ne seront pas appliquées car **RIEN à ce jour a été signé !**

Pour autant, et même si **FO** constate que les engagements proposés sont loin d'être au niveau des compensations attendues en contrepartie des efforts demandés à tous les salariés français (en dehors des cadres au forfait sans référence horaire, nos dirigeants !), tout cela fait partie du processus normal de négociation, donc **PAS DE PANIQUE**.

FO poursuivra son travail pour voir si l'opportunité de cet accord peut être transformée en accord équilibré entre **EFFORTS DES SALARIES** et **ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION**.

Propositions de la Direction :

- Allongement du temps de travail pour tous :
 - OATAM et Forfait heures : 1607h annuel effectif (hors pause), **NON NEGOCIABLE à ce jour**
 - Cadres au forfait jours : 218 jours, **NON NEGOCIABLE à ce jour**
- Compensation de l'augmentation du temps de travail : paiement de 40% du volume global, **NEGOCIABLE** (RIEN en compensation de la flexibilité (modulation) entraînant la perte des heures supplémentaires, du travail réalisé en factions supplémentaires le samedi ou vendredi après-midi)
- Plan de départs volontaires : Malgré l'annonce précipitée d'une organisation syndicale dite « **clairvoyante** » dans les Echos, la direction, rattrapée par les pouvoirs publics, annonce AUCUN plan massif de départs volontaires (traduction = pas ouvert à tous). Néanmoins, **FO**, fort de son expérience, continuera à revendiquer dans la négociation de l'accord Groupe GPEC 2018 – 2020 la mise en place d'un dispositif (autour du Congé Mobilité = DAMS) pour permettre un réel rajeunissement de la pyramide des âges dans tous les secteurs de l'entreprise (BUs, Fonctions centrales, GSC, ETO, Commerce, etc...), **NEGOCIABLE**



- Plan de recrutements externes : la Direction propose un bonus de +300 embauches sur 3 ans si signature de l'accord définitif, **INACCEPTABLE** pour **FO** ! Nous continuerons à revendiquer un réel plan d'embauches externes prenant en compte d'une part les départs (naturels et futurs DAMS) et d'autre part, l'embauche de prestataires dans les structures et les intérimaires en production. **NEGOCIABLE**
- Coté engagements de la Direction pour la France, **FO** constate que la Direction ne répond pas à notre demande d'engagements concrets, quantifiables et mesurables, site par site, sur V.I.E :

- V...** Engagements sur des **volumes** de production par site en France et **un arrêt des projets de rebalancing (délocalisation)** voire une relocalisation des productions sur notre Territoire.
- I...** Engagements sur tous les **investissements**, par famille de produits avec les **projets R&D** qui se traduiront par de la « localisation en France » de nouvelles gammes de produits.
- E...** Engagements sur un véritable plan de **l'emploi** avec des recrutements externes tant en production (CVD) qu'en structures (NCVD) sur tous les sites de France pour remplacer les personnes souhaitant partir en retraite ou dans un dispositif négocié Schneider (DAMS)

En conclusion pour FO,

- **les efforts et engagements sont inacceptables à ce jour**
- **la Direction DOIT s'engager sur l'avenir de ses sites en France,**

Sans quoi, celle-ci portera SEULE l'échec de la négociation !