



Vendredi 23 juin 2017

Mme la Présidente du Territoire France,  
Mme la Directrice des Ressources Humaines France,  
M le Directeur des Affaires Sociales France,

Dans le cadre des négociations en cours pour un " nouveau contrat social pour la croissance et l'emploi en France ", afin d'être à la hauteur des attentes de l'ensemble des salariés de l'entreprise sur ce sujet et au nom de toutes les organisations syndicales représentatives au niveau du Groupe Schneider Electric en France, nous souhaitons que vous nous précisiez les prérequis attendus de notre part, tels qu'évoqués lors de la 8ème réunion de ces négociations qui s'est tenue le mardi 20 juin 2017, parmi lesquels :

- Les volumes d'heures d'intérim, par site.
- Les heures supplémentaires ou à récupérer des titulaires, par site.
- Le nombre exhaustif (par site et par CSP) des populations concernées par chaque accord de temps de travail afin de pouvoir en apprécier l'impact global...
- le nombre de salariés forfaits jours et forfaits heures par site concernés.

Par ailleurs, nous attendons de la Direction Générale qu'elle s'engage, par la signature contractuelle de Jean-Pascal TRICOIRE de son préambule, sur les effets positifs du « nouveau contrat social pour la croissance et l'emploi en France » qui doivent se traduire par :

- Des développements supplémentaires de nouveaux produits dans nos centres R&D basés en France qui devront alimenter les sites industriels français
- Le maintien des volumes de production sur nos sites industriels français
- Un engagement sur la pérennité des usines ETO et GSC sur le territoire France et la garantie du maintien (au minimum) dans leur périmètre actuel en terme Industriel et social.
- Le renouvellement des compétences de tous les salariés et dans toutes les organisations (BU, Pays France, GSC, ETO, Fonctions centrales...)
- Un véritable plan de recrutements externes
- La formation des salariés sur les nouvelles technologies pour appréhender au mieux la 4<sup>ème</sup> révolution industrielle, la digitalisation.

Nous attendons unanimement de la 9<sup>ème</sup> réunion du jeudi 29 juin 2017 que la Direction entende ses salariés et l'ensemble des représentants syndicaux du Groupe.

Pour cela nous demandons la présentation de la vision stratégique du pays France pour les trois ans à venir, sur les domaines suivants :

- Pour TOUS les sites industriels et tertiaires, des niveaux de charges, d'investissements, de nouveaux produits et d'effectifs.
- Pour les BU, les nouveaux projets, les effectifs
- Pour les fonctions supports et le commerce, les prévisions de croissance et d'effectifs

Nous comprenons que le challenge soit important pour tous, pour l'avenir de Schneider Electric en France, mais il s'agit là d'éléments d'information indispensables au préalable de la négociation sincère et loyale d'un tel accord.

En espérant être entendu,

Dans cette attente, veuillez agréer, Mesdames, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

**Les Organisations Syndicales : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et FO**