



Suite à la détermination et à l'obstination de **FO** dans les différentes instances de l'UES, des embauches sont réalisées sur notre site de Master-Tech

Suite à **notre détermination en central et au CCE de l'UES**, **FO** avait obtenu, dans un premier temps, de la direction de Global Supply Chain des réponses rassurantes sur l'avenir de Master-Tech.

Pour **FO**, ces réponses devaient aussi se traduire par des embauches. A ce jour « **16 embauches** » ont eu lieu depuis le début de l'année, après les 6 premières embauches obtenues en 2016.

Ceci est une première concrétisation des réponses de la direction. La pyramide des âges nécessite encore des embauches. Nous rappelons les preuves de la direction sur l'avenir du site :

- Des produits nouveaux : **Gambit** et **Nova** avec 2 nouvelles machines
- Des moyens renouvelés (presse polyester + moules, contrôle, ultrasons, ...)
- Des moyens remis à neuf (ligne d'assemblage pôle mobile NW...)
- Pérennisation de l'activité « Pastillage »
- Investissements pour assurer la pérennité de cette unité de production.
- Le savoir-faire et les compétences reconnues de Master-Tech

La dynamique doit se poursuivre afin de pérenniser notre site de Master-Tech !

FO continuera ses revendications sur la poursuite d'embauches pour anticiper et garantir le passage de notre savoir-faire sur nos postes clés et techniques.

N'oublions pas nos INTERIMAIRES et ALTERNANTS, formés par nous.
« **Embauchons-les** »

Schneider ne doit pas servir de centre de formation pour les entreprises du secteur !!!!!!!

13 février 2017

