



Négociations Salariales 2017

POUR le pouvoir d'achat de TOUS,

FO signe l'accord NAO

A l'issue de cette 3^{ème} réunion et après 3 heures de discussion, la Direction a présenté ses dernières propositions **applicables au 1^{er} avril 2017**, propositions à la hausse en deux étapes.

Les propositions définitives (sous condition de signature) de la Direction, budget global 1,3%

1/ PRS : (Plan Salarial)

OATAM	I&C
AG : 0,6% sur salaire de base avec un plancher de 20€ si salaire de base ≤ 2000€ AI : 0,6% sur salaire de base	AI : 1,2% sur salaire de base et/ou STIP cible
0,1% de budget égalité Homme/Femme	

2/ Les mesures annexes :

- ☞ Primes liées aux conditions de travail : **+1%** au 1^{er} avril
- ☞ Primes pompiers/secouristes : **+1%** au 1^{er} avril
- ☞ Prime panier : **+12,5%** → de **4€** à **4,5€** (soit **+11€net** par mois pour 22 jours travaillés)
- ☞ Prise en charge des coûts de transport en commun : **+50%** → à **75%**
- ☞ Clause de revoyure à mi-année si écart avec prévision de l'inflation 2017 (si >1,5%)
- ☞ Revalorisation des Salaires Minimaux SE

3/ Courant 1^{er} semestre 2017

Commission de travail sur les sujets suivants :

- ☞ Primes pompiers/secouristes/médaillés
- ☞ Déplacements occasionnels à l'étranger
- ☞ Etude prime de trajet hors transport en commun
- ☞ Restauration (coût employeur/salarié)
- ☞ Extension des forfaits repas Région Parisienne aux grandes agglomérations.

*Concernant nos revendications sur l'abondement et la flexibilité du **Plan d'Épargne d'Entreprise** et du **PERCO**, l'amélioration du **Compte Épargne Temps**, la direction nous invite à traiter ces points lors d'une négociation spécifique comme le prévoient les accords liés à ces thèmes avant été 2017*





SI PAS DE SIGNATURE

OATAM	I&C
AG : 0,45% sur salaire de base sans plancher AI : 0,45% sur salaire de base	AI : 0,9% sur salaire de base et/ou STIP cible
0,1% de budget égalité Homme/Femme	

- Au-delà du débat qui consiste à penser que la proposition de la Direction peut être ressentie comme du chantage, pour **FO**, notre priorité est d'assurer l'évolution de la feuille de paie de tous les salariés, sans démagogie et sans jeu électoraliste.

- Toutes les négociations sont faites de compromis et la seule obligation de la Direction est d'organiser celles-ci, pas d'arriver à un accord !

FO regrette que pendant les négociations, certaines organisations syndicales passent leur temps à rédiger leur communication en séance au lieu de défendre l'intérêt des salariés. Ensemble nous serions plus fort !

Le clientélisme et l'électoralisme ne décideront jamais de notre signature. Fiers de nos valeurs : Libre, Indépendant, Revendiquer, Négocier et Conclure

C'est notre vision du syndicalisme

Vendredi 20 janvier 2017, vos représentants **FO présents sur le Territoire se sont réunis pour analyser les propositions de la Direction. Sans Cocorico et en ne tenant compte que de l'intérêt des salariés,**

****FO** signe l'accord NAO 2017.**

Lundi 23 janvier 2017



Retrouvez nous sur <http://www.fo-schneider.com>

Contactez-nous : foseg@fo-seg.fr / 06 87 34 22 83

Abonnez-vous →

